



Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 24 febbraio 2011

ACCORDO RAGGIUNTO in Banca Nuova

Sottoscritto nella tarda serata del 24 febbraio dalle scriventi OO.SS. l'accordo di fusione per incorporazione di Banca Nuova in Banca Popolare di Vicenza e successivo scorporo in Nuova Banca Nuova SpA con effetto dal 1 marzo 2011.

A fronte della riduzione del personale di Banca Nuova da n. 893 a n.719 risorse, come previsto dal Piano di ristrutturazione presentato in data 3 gennaio, l'accordo sottoscritto dalle OO.SS. del primo tavolo trattante prevede:

- ridotte le eccedenze di personale dalle 85 iniziali a 30, con l'attuazione di un piano di esodo volontario e incentivato per coloro che hanno maturato e/o matureranno il diritto alla pensione di anzianità o vecchiaia entro il 31/12/2013, suddivisi in 10 risorse nel 2011, 10 nel 2012 e 10 nel 2013;
- per le restanti risorse in eccedenza si farà ricorso ai distacchi con il consenso dei lavoratori per periodi transitori, senza che ciò comporti fenomeni di mobilità territoriale né mutamento di mansione;
- al fine di ridurre ai minimi termini le ricadute di carattere occupazionale e territoriale, la Banca Popolare di Vicenza procederà con decorrenza 1 marzo alla costituzione in loco delle seguenti strutture decentrate:

U.O. Ispettorato Rete Banca Nuova (n.8 risorse su Palermo);

U.O. Perfezionamento e C.R. (n. 7 risorse su Trapani);

U.O. Help Desk / Nucleo (n. 4 risorse su Trapani);

U.O. Logistica / Nucleo Servizi (n.3 risorse su Palermo n.8 su Trapani);

U.O. Logistica / Nucleo Logistica (n.1 risorsa su Palermo n. 3 su Trapani).

Mantenimento dei livelli occupazionali con la conferma di tutti i lavoratori a tempo determinato e con contratto di apprendistato professionalizzante. In Nuova Banca Nuova per le nuove esigenze di organico si farà ricorso prioritariamente al personale in distacco ed a tutti coloro che abbiano già prestato servizio in Banca Nuova con contratto di somministrazione.

Per quanto attiene all'area contrattuale, al personale che alla data dal 1° marzo sarà dipendente di BPVI viene confermata l'applicazione immediata dei trattamenti normativi ed economici vigenti in BPVI secondo la seguente specifica:

- Area Lazio Rete Commerciale, lavoratori direzione Roma ed Audit applicazione integrale;
- personale in distacco presso strutture decentrate e/o società del Gruppo BPVI: previdenza complementare a carico dell'Azienda con incremento dall'1,6% al 2% dal 1° gennaio 2012; ulteriore incremento al 2,5% dal 1° gennaio 2013; buono pasto € 5,50 dal 1° gennaio 2012; € 6,00 dal 1 gennaio 2013.

Al personale di Nuova Banca Nuova si confermano tutti gli Istituti normativi ed economici in atto vigenti in Banca Nuova; previdenza complementare a carico dell'azienda con incremento dall'1,6% al 2% con decorrenza 1/1/2012.

Le condizioni economiche in atto presso Banca Nuova, saranno mantenute anche per i lavoratori che a seguito dell'operazione in discorso, transiteranno alle dipendenze di BPVI sempre che mantengano i rapporti in capo a Banca Nuova.

La trattativa condotta dalle scriventi OO.SS. ha creato le migliori condizioni possibili per un avvio di Nuova Banca Nuova, volto a garantire nel tempo sviluppo e nuova occupazione tutelando al contempo le professionalità esistenti.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL - UILCA/UIL
Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza