



Segreterie Coordin



ale Banca Nazionale Del Lavoro



FORMAZIONE : UN DIRITTO DA DIFENDERE

Le Segreterie dei Coordinamenti Nazionali di Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub e Uilca, in considerazione della forte innovazione dei prodotti e dei processi operativi e di vendita che in questi anni ha interessato anche BNL, operano nella convinzione che **la formazione debba essere un elemento essenziale per la crescita professionale, una leva fondamentale per lo sviluppo delle carriere, uno strumento per la difesa dei livelli occupazionali.**

Allo scopo, venerdì 4 marzo l'Intersas Nazionale ha sottoscritto un accordo sulla formazione relativo al bando FBA 01/2011, riguardante i ruoli di rete e lo sviluppo delle competenze comportamentali, che coinvolgerà circa 2400 lavoratori e lavoratrici.

I percorsi formativi, che si svilupperanno per oltre 10.000 giorni/uomo, sono indirizzati a soddisfare anche le richieste formative dei colleghi/colleghe rilevate attraverso il processo di valutazione professionale (c.d. "dialogo 2011"). I piani formativi hanno lo scopo di :

- ✓ assicurare un **costante aggiornamento** delle competenze professionali;
- ✓ fornire **un supporto ai colleghi/colleghe che devono ricoprire un nuovo ruolo**, ampliandone le competenze tecnico-specialistiche;
- ✓ **diffondere e sviluppare la cultura della sicurezza**, con particolare riferimento a specifiche tematiche (primo soccorso, rischio incendio, rischio rapina).

Inoltre, le sottoscritte OO.SS., in sede di commissione prima ed al tavolo negoziale poi, hanno posto come obiettivo prioritario non solo la predisposizione e l'erogazione di corsi in linea con le aspettative delle colleghe e dei colleghi, ma anche **la necessità di assicurare la concreta fruizione della formazione, soprattutto quella obbligatoria, che viene spesso erogata con modalità e-learning.**

Il confronto con l'Azienda si è sviluppato sull'opportunità di individuare **gli strumenti idonei a rimuovere tutti gli ostacoli organizzativi, logistici**

e procedurali che impediscono di usufruire a pieno del “diritto” ad essere formati ed informati.

L'intersas Nazionale e l'Azienda, con la sottoscrizione di un apposito verbale d'intesa, hanno convenuto su due importanti e specifici principi che il Sindacato perseguiva da tempo e che rispondono alle numerose segnalazioni pervenute dai territori.

Nel primo si concretizza, con il sistema “save the date”, già testato recentemente, **la pianificazione e la programmazione di tutto il calendario formativo** annuale tramite apposito avviso elettronico ed automatico impegno nell'agenda del lavoratore, qualora ne facesse uso.

Nel secondo, l'Azienda riconosce **la necessità che la formazione sia supportata, oltre che dalla programmazione, anche da “spazi formativi idonei a favorire la partecipazione alle iniziative di formazione attivate”.**

Con la condivisione di questi principi basilari è **iniziato un percorso ed un processo che dovrà garantire la fruibilità complessivamente intesa (sospensione dell'attività ordinaria, sostenibilità sui posti di lavoro, garanzia del completamento dei corsi), precisandone concretamente i criteri, le modalità ed i termini.**

Infine, **l'Intersas Nazionale ha richiesto all'Azienda, che si è impegnata in tal senso, di definire, in un apposito incontro, le modalità di monitoraggio e di verifica dell'effettiva fruizione della formazione, che dovranno prevedere un ruolo attivo del sindacato aziendale.**

L'Intersas Nazionale rinnova l'invito a tutte le lavoratrici e lavoratori di iscriversi ai corsi CCNL, ricordando che le iscrizioni si chiuderanno il prossimo 31 marzo.

Roma, 15 marzo 2011

**Segreterie di Coordinamento Nazionale
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA
Banca Nazionale del Lavoro**