



ANCORA SUL VAP

A luglio 2011 sarà erogato dalla Banca il VAP relativo all'anno 2010 calcolato sulla base dei criteri previsti dall'accordo triennale 2008/2010.

L'Intersas Dircredito-Fabi-Fiba-Fisac-Sinfub-Uilca, come noto, non ha infatti accolto la richiesta aziendale di decurtarne l'ammontare per l'anno in corso.

Poiché l'accordo triennale è scaduto il 31.12.2010, **al fine di consentire l'erogazione del premio aziendale per i prossimi anni, è quindi necessario raggiungere un nuovo accordo.**

Il Sindacato ha presentato alla Banca una proposta che si basa sul **rinnovo di un accordo per il triennio 2011/2013 sulla base dell'attuale impianto.**

L'Azienda ha invece dichiarato che i meccanismi e gli indici previsti nell'accordo scaduto non sono più adeguati e, quindi, **è indispensabile individuare parametri più idonei a registrare il trend economico della Banca, attualmente fortemente influenzato dall'andamento degli accantonamenti e del costo del rischio ed ha negato la possibilità di un accordo triennale.**

In risposta a questa ipotesi, tenuto conto dell'attuale congiuntura economica non favorevole, **le sottoscritte OO.SS.**, hanno insistito affinché, almeno per il prossimo anno, sia **riproposto l'impianto complessivo del precedente accordo** (individuazione di un importo base al quale vanno applicati alcuni indici di bilancio quali produttività, efficienza, redditività e le cui variazioni possono determinare un incremento del premio non superiore al 6% o una riduzione massima del 3%), rilanciando l'attuale impianto come base di trattativa per gli accordi futuri.

L'Azienda ha accolto l'impostazione del Sindacato, rimandando al VAP 2012 (erogazione 2013) l'elaborazione di un nuovo meccanismo di conteggio, ma contemporaneamente **ha richiesto una riduzione del 30% dell'importo base (attualmente pari ad euro 1.872,67 per l'inquadramento 3A3L).**

Le scriventi OO.SS. hanno respinto con fermezza la proposta aziendale che risulta ingiustificata in considerazione dell'andamento del conto economico della Banca **sostenendo la necessità di stabilità del premio di produzione in un momento storico di crisi dei mercati che pone forti interrogativi sui salari.**

Le parti riprenderanno il confronto entro breve per verificare su quali basi si possa raggiungere un accordo.

Roma, 4 aprile 2011

**Segreterie di Coordinamento Nazionale
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA
Banca Nazionale del Lavoro**