



Segreterie Coordinamento Nazionale Banca Nazionale Del Lavoro



# Condizioni al personale : si CAMBIA PASSO

In prossimità della conclusione della raccolta di firme con la quale migliaia di colleghe e colleghi hanno espresso il proprio forte dissenso all'iniziativa aziendale relativa alle "condizioni di favore per i dipendenti", la Banca **accogliendo le richieste** formulate dalle Segreterie del Coordinamento Nazionale, **ha modificato il proprio progetto** che sarebbe diventato operativo a decorrere dal 18 aprile prossimo.

Infatti l'Azienda, condividendo le argomentazioni presentate dalle scriventi OO.SS., sulla necessità di riprendere una prassi che favorisca la coesione sociale, il rafforzamento di una "identità comune" e del c.d. "senso di appartenenza" in BNL, **ha riconsiderato tutta la materia riconducendola nell'alveo del welfare aziendale**.

In un periodo caratterizzato da forti tensioni interne ed esterne all'Azienda, **la Banca ha riconosciuto l'importanza del confronto con il sindacato come metodo per affrontare le numerose criticità che negli ultimi tempi hanno peggiorato il "clima" aziendale.**

Pertanto, **abbandonando un'impostazione aziendalistica e ritornando ad una logica che privilegia l'aspetto sociale piuttosto che quello commerciale**, la Banca formulerà una nuova proposta di modifica delle condizioni di conto, di cui si riportano i punti principali :

- **il c/c principale sarà completamente gratuito**, senza applicazione di alcuna commissione (**saranno abolite anche quelle di prelievo a sportello**) ed il tasso creditore sarà pari all'euribor 1m, con un minimo garantito pari all'1%, indipendentemente dall'ammontare delle giacenze;

- **il numero dei conti "agevolati" potrà essere pari a quello dei familiari conviventi;** i pensionati potranno detenere in tutto 3 conti "agevolati" cointestati a familiari anche non conviventi;
- **su tutti i c/c agevolati la remunerazione sulle giacenze non sarà diversificata in base alla giacenza:** il tasso creditore su tutti i c/c, ad esclusione di quello principale, sarà pari all'euribor 1m ridotto di 0,50 punti, con un minimo garantito pari allo 0,75%;
- per gli altri c/c, ad esclusione quindi del c/principale, saranno addebitate esclusivamente le commissioni per operazioni allo sportello e gli importi per il recupero dei bolli.

Inoltre, come da tempo richiesto dal Sindacato in tema **di revisione dei criteri di concessione dei mutui prima casa**, l'Azienda ha esteso **ai coniugi in regime di separazione di beni, alle coppie di fatto ed ai colleghi/e in mobilità** che intendono mantenere la residenza in un comune diverso da quello del luogo di lavoro, la possibilità di fruire del mutuo A.

**La conclusione di questa vicenda ha confermato ancora una volta come la convinta adesione delle lavoratrici e dei lavoratori di BNL alle iniziative che questo Coordinamento Nazionale intraprende all'interno dell'Azienda porti a risultati positivi.**

Pertanto, le scriventi OO.SS. esprimono la propria **soddisfazione** per aver potuto ricomprendere nel capitolo "welfare aziendale" la materia "condizioni al personale" sottraendola dalla logica secondo la quale le lavoratrici ed i lavoratori erano considerati un segmento di clientela (il primo cliente della banca) su cui fare budget.

Roma, 8 aprile 2011

**Segreteria di Coordinamento Nazionale  
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA  
Banca Nazionale del Lavoro**