

# FIRMATI GLI ACCORDI

A conclusione di una lunga e complessa trattativa, le Segreterie di Coordinamento **Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub e Uilca**, hanno firmato nella notte del 21/4 gli accordi sotto indicati. Per l'Azienda erano presenti il **Responsabile Risorse Umane Gianfilippo Pandolfini, ed il Responsabile delle Relazioni Industriali Roberto Quinale, con tutto il suo staff.**

## INQUADRAMENTI

Con questo accordo vengono definiti numerosi percorsi professionali che coinvolgono complessivamente circa i 2/3 dei lavoratori e lavoratrici di BNL, disciplinando anche figure professionali finora non normate.

Le scriventi OO.SS. hanno ottenuto che i criteri della nuova piattaforma fossero fondati sulla progressività e la trasversalità dei percorsi favorendo il passaggio tra mercati e filiere produttive ed assicurando uno sviluppo delle professionalità con la valorizzazione del merito e delle capacità.

La struttura si articola su tre tipi di percorso che individuano tutti i ruoli di ingresso, i ruoli qualificati e gli specialisti, oltre - per la prima volta - i ruoli chiave.

## VAP 2012

Garantita l'erogazione del VAP anche per l'anno 2012, utilizzando gli indicatori di redditività e produttività che, nel perdurare di uno scenario critico per

l'economia ed il settore, non tengono conto dei maggiori accantonamenti per il costo del rischio.

## PREMIO 25° ANNO

L'accordo annuale conferma le previsioni di quello precedente.

Pertanto, a coloro che matureranno durante il 2011 il 25° anno di servizio, verrà consegnato un orologio di marca ed un importo che varia in base al livello retributivo, ovvero in alternativa un versamento "una tantum" a carico della Banca al Fondo Pensioni pari al 12% della propria retribuzione annua lorda.

## WELFARE

Dopo molti anni, finalmente, l'Azienda ha risposto positivamente alle richieste delle scriventi OO.SS. di estendere anche alle aree professionali la polizza assicurativa per i rischi extraprofessionali, riservata fino a questo momento esclusivamente ai quadri direttivi, sancendo, in questo modo, un principio di equità sociale che rafforza il welfare aziendale.

Inoltre è stato ottenuto un aumento di euro 250,00 dell'assegno ai colleghi/e con figli portatori di handicap, a conferma di una tradizionale sensibilità verso le situazioni che richiedono una costante attenzione.

**Seguirà a breve un'ampia informativa su tutti gli accordi firmati.**

Segreterie di Coordinamento Nazionale  
**DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA**  
Banca Nazionale del Lavoro