



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 24 maggio 2011

# FERIE "LAST MINUTE"

Ci giungono segnalazioni da parte di colleghi che lamentano forzature da parte dei Gestori del Personale e dai Capi Area in merito ai piani ferie già validati e approvati.

Ricordiamo a beneficio di tutti quanto prescritto dal vigente CCNL in materia (art. 49 c. 4)

***"I turni delle ferie debbono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati al lavoratore/lavoratrice e rispettati; solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra l'impresa ed il lavoratore."***

**I PIANI FERIE GIÀ INSERITI E VALIDATI A FEBBRAIO NON POSSONO ESSERE MODIFICATI SENZA IL CONSENSO DEL LAVORATORE A FINE MAGGIO.**

Prova ne è il fatto che la circolare aziendale serie speciale n° 6415/S che regola le ferie, emanata il 31 gennaio, risulta attualmente **(e giustamente) estinta** per aver già esaurito la sua funzione di informare e dettare i tempi di inserimento (11 febbraio) e validazione (18 febbraio) dei piani.

Ogni altra comunicazione contraria è da ritenersi pertanto priva di un fondamento normativo. I piani ferie **"LAST-MINUTE"** non sono contemplati dalla normativa aziendale né tanto meno dal vigente contratto nazionale.

Il vigente CCNL non prevede alcuna temporizzazione obbligatoria per la fruizione delle ferie, Viene invece sancito il diritto del dipendente di godere di **15 giorni lavorativi in modo continuativo** e quindi **l'impossibilità per l'azienda di modificare le ferie concordate senza comprovate esigenze di servizio ed il consenso del lavoratore.**

Quanto previsto nella **Circolare (estinta) 6415/S** circa:

- **la necessità di ri-verificare in caso di trasferimento le ferie già concordate;**
- **l'invito a programmare tutte le ferie spettanti entro la fine dell'anno corrente;**

sono quindi solo una **indicazione di metodo ed un auspicio**, che non possono produrre alcun effetto negativo per il dipendente, perché sarebbero in pieno contrasto con le norme su riferite.

***DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - UILCA/UIL***  
***Coordinamento Banca Popolare di Vicenza***