



## SISTEMA INCENTIVANTE ..... ???!

Anche quest'anno la procedura di confronto con la Banca, sul Sistema Incentivante 2011 si è conclusa, senza trovare alcuna “soluzione condivisa”!

La presentazione del progetto, come abbiamo potuto constatare, **manca** di quegli elementi oggettivi e trasparenti come previsto dal vigente CCNL. Anzi è stato introdotto un cancello di partenza, con due obiettivi di Gruppo da centrare (Core Tier 1 > 7% e Liquidity Coverage Ratio > 100% ) che sono indipendenti ed esterni alla volontà e all’operato dei colleghi.

Un incentivo è uno stimolo, e svolge la sua funzione quando l'applicazione avviene sulla base di criteri di chiarezza e trasparenza, in funzione dei comportamenti tenuti dal personale o dei risultati dallo stesso conseguiti.

Rimane netta la nostra impressione che il Sistema Incentivante sia architettato in modo da non essere raggiunto. La performance necessaria all’attivazione del “**sistema**”, relativamente agli ultimi esercizi, si è attestata al di sotto del 99% del budget indicato dal Consiglio di Amministrazione.

Negli ultimi anni, nulla di quanto programmato è stato erogato, ma anche per il 2010, l’Azienda attraverso i criteri di “**discrezionalità**” e di “**liberalità**”, e molto spesso con parametri caratterizzati da mancanza di **equità, trasparenza e oggettività**, ha deciso di premiare sotto forma di *una tantum*, le migliori performance, con oltre 4mln di €uro, come evidenziato dalla tabella seguente:

Tabella retributiva: rapporto tra retribuzione e retribuzione variabile		Fonte: Relazione Assemblea dei soci di BANCA POPOLARE DI VICENZA 30 aprile 2011. Dati elaborati da OO.SS. Bpvi			
FIGURE PROFESSIONALI	Importi medi lordi		Importi totali lordi		Rapporto
	Nr. Percettori	Retribuzione lorda	Nr. Percettori	Retribuzione variabile	%
Componenti Direzione Generale	3	1.904.805	3	499.998	26,25%
Direttori Centrali	10	2.542.800	10	335.000	13,17%
Dirigenti e responsabili di Direzione e Aree Territoriali	78	11.375.832	59	1.265.019	11,12%
Responsabili funzioni di controllo e Dirigente preposto	5	1.104.200	4	175.000	15,85%
<b>Quadri Direttivi</b>	1.841	109.598.412	544	1.609.152	<b>1,47%</b>
<b>Aree Professionali</b>	2.411	81.229.001	167	233.299	<b>0,29%</b>
	<b>4.348</b>	<b>207.755.050</b>	<b>787</b>	<b>4.117.468</b>	

La tabella non lascia spazio ad alcuna interpretazione: per l’Azienda pochi producono risultati positivi e molti il nulla. Per questo motivo le **OO.SS** non condividono alcun sistema incentivante, rivolto solo a premiare chi fa pressioni commerciali rispetto a coloro che le subiscono quotidianamente.

Auspichiamo che l’incentivo torni veramente ad essere uno strumento a favore di coloro che quotidianamente portano risultati concreti nell’interesse di questa Azienda abbandonando l’attuale logica che è demotivante per la maggioranza dei colleghi.