

# FABInforma

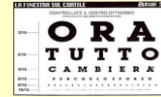
Federazione Autonoma Bancari Italiani

LUGLIO 2011

a cura della Segreteria di coordinamento R.S.A. Banca Popolare di Vicenza

Tel 0444/339674 – 0444/339703 e-mail [fabinfo@popvi.it](mailto:fabinfo@popvi.it) web [www.fabipopvi.it](http://www.fabipopvi.it)

## Il Nuovo Responsabile Commerciale



Il giorno 24 febbraio 2011 e' entrato a far parte della nostra grande "famiglia BPV" il nuovo responsabile commerciale Dott. Costante Turco. Come di consueto abbiamo osservato ed atteso i comportamenti e le opinioni prima di esprimere un nostro giudizio in merito all'operato di una figura così importante per la nostra struttura.

Il responsabile commerciale nel nostro istituto e' sempre stato un professionista in grado di coniugare capacità tecniche ed umane. Alcune persone, che nel passato hanno ricoperto questo ruolo, hanno fatto la "storia" degli ultimi decenni della nostra banca.

Dobbiamo purtroppo segnalare come il nuovo dirigente si sia distinto, invece, per atteggiamenti poco collaborativi, per riunioni "bulgare", per non accettare il contraddittorio, per glorificare in continuazione il proprio curriculum, per toni accesi e intimidatori nei confronti di chiunque intervenga alle riunioni.

Ovviamente tutte le controparti hanno deciso, per il futuro, di cucirsi la bocca e forse anche le orecchie certe che qualsiasi intervento non possa che peggiorare la loro attività lavorativa, già abbastanza complicata.

La situazione attuale della nostra rete e' molto preoccupante. La carenza di personale e' ormai cronica e qualsiasi pressione commerciale ha l'effetto di far sorridere nervosamente i colleghi ormai esausti. Sta per concludersi, sembra positivamente, la dolorosa vicenda dei titoli Islandesi, grazie alla professionalità dei colleghi che hanno messo in gioco la loro faccia e la loro reputazione davanti alla clientela tamponando un grave ritardo di operatività attuato colpevolmente dal nostro istituto.

In questo difficile contesto siamo convinti che non sia necessaria la presenza di una persona incapace di combinare consenso ed autorevolezza, capace anzi di umiliare e deprimere in pochi mesi sia i capi area, sia i capi mercato che i direttori.

E' un'opera difficilmente ripetibile ed è per questo che ricordiamo al responsabile commerciale che da tanti anni le persone della nostra rete remano tutte dalla stessa parte, con risultati, a volte incredibili, che ci hanno permesso di rimanere ancora autonomi; ricordiamo inoltre che la maggior parte dei colleghi sono anche soci di questo Istituto.

Auspiciando una decisa inversione di tendenza auguriamo al nuovo responsabile commerciale un futuro glorioso in Banca Popolare di Vicenza. Entrare a far parte di una "famiglia" comporta anche umiltà e rispetto.



## CASH IN: differenze di cassa "nascoste"

Capita spesso di sentire colleghi che si lamentano di inceppamenti sulla macchina, ma abbiamo riscontrato come in più circostanze le Banconote fossero uscite "dal rullo" e non venissero contabilizzate, cagionando una differenza di cassa al gestore-cassiere. Solo una manutenzione più attenta aiuta nel prevenire queste "false" differenze che non dovrebbero essere liquidate.

Invitiamo tutti i cassieri a verificare anche la "Cash In" in caso di differenze di cassa "sospette", richiedendo, se necessario, anche l'intervento del tecnico. Pagare una differenza di cassa non è mai piacevole, soprattutto quando non ne sei tu il diretto responsabile.



## Disabili: Pregiudizi paradossali

La Direttiva Europea 2000/78, nel suo articolo 5 obbliga il datore di lavoro a trovare tutte le soluzioni possibili, per agevolare il lavoro dei disabili, rimuovendo le barriere che ne ostacolano l'occupazione al fine di eliminare le discriminazioni sul posto di lavoro verso le categorie svantaggiate.

L'Italia è stata deferita alla Corte di Giustizia Europea in quanto non ha recepito il suddetto articolo 5 e non ha obbligato i datori di lavoro a trovare soluzioni ragionevoli in favore dei portatori di handicap! Per rimanere nel nostro ambito di bancari, fin dal 2008, anno in cui gli Istituti Bancari hanno iniziato le attuali fasi di ristrutturazioni aziendali, le banche hanno ottenuto l'esonero all'applicazione delle norme che prevedono assunzioni di portatori di handicap, nella misura minima del 7% della forza lavoro. Questa deroga in realtà fu creata per facilitare SOLO le imprese in gravi difficoltà economiche, ma i nostri Istituti Bancari non hanno perso l'occasione riuscendo a spacciare per situazioni di crisi, anche le semplici riorganizzazioni di gruppo! Il risultato è che la stragrande maggioranza degli Istituti di credito italiani è ancora lontana da quella soglia del 7% fissata dalla legge. E ciò che risulta ancora più paradossale è il preconetto che il lavoratore disabile rappresenti per la Banca più un costo che una risorsa! Paradossale perché, non solo i disabili italiani sono spesso laureati e in alcuni casi hanno frequentato Master o Corsi di Specializzazione, non solo le nuove tecnologie e le apparecchiature di supporto hanno gradualmente debellato o ridimensionato i loro handicap fisici, ma anche perché le istituzioni locali ed europee mettono annualmente a disposizione delle imprese dei fondi ad hoc per l'inserimento professionale dei portatori di handicap! Esistono specifici finanziamenti pubblici per l'abbattimento delle barriere architettoniche e per l'acquisto di particolari apparecchiature d'ausilio. Insomma, sta solo alle Aziende approfittare di queste occasioni e creare nuove sinergie!!!

La FABI ha fortemente voluto che nella Piattaforma per il rinnovo del nostro Contratto di Lavoro si chieda con fermezza che le norme sul collocamento obbligatorio dei portatori di handicap siano rispettate! Ci aspettiamo solidarietà e condivisione da parte di tutti voi colleghi... e chi ne volesse sapere di più, può collegarsi al sito "disabili.com", il più completo, intuitivo, interessante e aggiornato sito italiano sull'argomento.



### STOP alle Minacce!

Dedicato al "solito" CapoArea, già citato nella nostra informativa, che, per ottenere maggiori risultati, ora minaccia i colleghi "poco produttivi" che il 27 non prenderanno lo stipendio o che si devono "vergognare" di riceverlo. Dopo il raddoppio dei budget peraltro già raggiunti, ora assistiamo anche a questa "novità". Non c'è più alcun limite...

### MY GENERATION

Sul sito [www.fabi.it/pubblicazioni](http://www.fabi.it/pubblicazioni) è stato pubblicato il nuovo numero di "My Generation", la rivista curata dal Coordinamento FABI Giovani. Consultatelo!

### BLOG DI LANDO MARIA SILEONI

Segretario Generale FABI Nazionale

Visita il sito [www.landosileoni.it](http://www.landosileoni.it) e troverai ogni risposta sulla tormentata vicenda del rinnovo del nostro Contratto Nazionale.



**FABI**

## Banca Popolare di Vicenza

### Segreteria di Coordinamento

Xausa Giuliano (coordinatore) 329/2224289

Vigolo Mirko (coord. aggiunto) 348/4501155

Turatello Mauro 348/9889796

Costa Maria 328/2235381

Ruggiero Antonio 340/2600206

Tittoto Silvano 338/4465357

Tosolini Sergio 348/4918035

**Telefono Ufficio:** 0444/339674 – 703

**Fax:** 1991511247420

**Sito internet:** [www.fabipopvi.it](http://www.fabipopvi.it)

**Mail:** [fabi@popvi.it](mailto:fabi@popvi.it)