



PER LORO LA CRISI NON C'E' !

1 - Il Cost-Income degli Amministratori è da maglia nera

Gli Amministratori del nostro Gruppo giustificano il continuo taglio di posti di lavoro attribuendolo ai costi elevati dei lavoratori, il famigerato parametro *cost/income*.

Considerato che nella voce "spese del personale" rientrano anche i costi degli Amministratori che *in UBI pesano fino a 6 volte* più dei loro omologhi di altre aziende bancarie (incidenza dei compensi sui proventi operativi: **UBI 0,63%, Unicredit 0,10%, MPS 0,16%, Intesa 0,22%**), d'ora innanzi quando la Direzione chiederà di abbassare il costo del personale sapremo esattamente da dove iniziare.

In tempo di crisi assegnarsi compensi fissi su importi "ante-crisi" è stata "un'idea geniale!"

2 - Consulenze dorate

L'azienda continua a minimizzare l'incidenza delle consulenze sui costi, ma vi sono delle situazioni insostenibili e ingiustificabili. **Emblematico il caso di colleghi in pensione da tre anni (con lauto bonus di uscita) che l'Azienda continua a utilizzare nella veste di consulente a svantaggio della crescita professionale interna e di nuovi posti di lavoro.**

Inoltre agli stessi sono riservati e garantiti comodi posti auto nel parcheggio aziendale, a scapito dei colleghi attualmente in servizio. La policy aziendale lo consente?

3 - Il rigore solo per la base

Grande intransigenza nel vessare i colleghi (vendita prodotti, pressioni commerciali, ferie pregresse, ecc..) ma indulgenza nei confronti degli alti vertici, in particolare per alcune società prodotto.

In attesa di conoscere il destino di Banca 24/7 e Silf, riportiamo un esempio significativo riferito a Centrobanca dove l'intero C.d.A. e Collegio Sindacale è multato da Bankitalia:

CONSIDERATO che la Vigilanza Bancaria e Finanziaria della Banca d'Italia ha accertato, con riguardo a Centrobanca SpA, le irregolarità di seguito indicate:

1. carenze nell'organizzazione e nella gestione del credito da parte del Direttore
2. carenze nell'organizzazione e nei controlli interni da parte di componenti ed ex componenti il Consiglio di amministrazione
3. carenze nei controlli da parte dei componenti il Collegio sindacale

Totale complessivo delle sanzioni: euro 339.000,00

(Fonte: BANCA D'ITALIA . ESTRATTO dal BOLLETTINO del 15.6.2011 a firma Direttore Generale SACCOMANNI)

CREDIBILITA': ECCO COSA SERVE
"Dare il buon esempio" è il punto di partenza