



# BNP Paribas e BNL si ristrutturano

Il 17 novembre il Comitato Aziendale Europeo (CAE) di BNP Paribas, riunito a Bruxelles in sessione plenaria ha incontrato il CEO, Baudouin Prot ed il Responsabile Risorse Umane del Gruppo, Frédéric Lavenir.

Durante la riunione i vertici di BNPP hanno comunicato il nuovo piano di ristrutturazione delle Divisioni Investment Partners (IP) e Corporate & Investment Banking (CIB) che prevede una riduzione di personale di circa 1.700 risorse, di cui 950 in Europa, e 750 nel resto del mondo.

Il piano di riduzione di personale in CIB è conseguente alla contrazione del 40% dei ricavi registrata nel terzo trimestre 2011.

In Europa i Paesi maggiormente coinvolti sono Francia, Regno Unito e Grecia; in quest'ultimo Paese BNPP intende chiudere definitivamente alcune attività e licenziare oltre 100 dipendenti.

**Il CAE ha espresso la ferma condanna delle decisioni annunciate dai vertici del Gruppo, in particolare della dismissione delle attività in Grecia, tenuto conto delle forti tensioni sociali e delle difficoltà in cui versa il Paese.**

**Il Comitato Aziendale Europeo ha voluto, inoltre, testimoniare la propria solidarietà ai colleghi greci ed il sostegno nella trattativa che si aprirà con i vertici aziendali locali eleggendo il rappresentante sindacale della Grecia nell'esecutivo dello stesso CAE.**

Le preannunciate ristrutturazioni di IP e CIB riguarderanno anche l'Italia, anche se al momento non sono stati precisati né in quali società dovrebbero realizzarsi (BNPP Milano e/o BNL), né il numero di lavoratori coinvolti.

Nel tentativo di fronteggiare le pesanti difficoltà prodotte dalla grave crisi finanziaria, infatti, tutte le principali banche nazionali stanno rivedendo i propri piani al fine di riposizionare le strategie aziendali.

Anche BNL ha oggi formalmente comunicato alle sottoscritte OO.SS., avviando la procedura contrattualmente prevista, la volontà di realizzare un programma di riorganizzazione incentrato soprattutto sul contenimento dei costi con conseguente riduzione di personale.

L'obiettivo dichiarato della Banca è quello di garantire il **"rigoroso contenimento dei costi"**, un'efficace presidio del rischio e la focalizzazione delle strutture operative e di business, in un deteriorato quadro generale, caratterizzato da un repentino peggioramento delle aspettative economiche.

La riorganizzazione prevista dalla Banca ridimensiona il piano di aperture di nuove agenzie, investe tutti gli ambiti sia di rete (Retail, Corporate, Pac e Rischi) che di DG (IT e Functions) con una conseguente, non ancora quantificata, **"eccedenza di personale su tutto il territorio nazionale"**.

Per contenere gli effetti negativi sull'occupazione l'Azienda ritiene indispensabile predisporre anche un piano di mobilità territoriale e di riqualificazione professionale, accompagnata dai necessari interventi formativi.

Le Segreterie dell'Intersas nazionale, consapevoli delle ricadute che la grave crisi economico-finanziaria sta producendo nel mondo del lavoro, nell'affrontare un serrato confronto con l'Azienda intendono:

- **richiedere garanzie in ordine agli investimenti del Gruppo BNPP in Italia che consentano di realizzare adeguati piani di sviluppo, necessario presupposto per affrontare e superare l'attuale fase di crisi;**
- **definire un concreto e reale piano di eliminazione degli sprechi ai quali stiamo assistendo anche in questo difficile momento e che vanno dalle inutili, talvolta dannose, ma sempre costosissime consulenze esterne, al contenimento di consistenti premi e super bonus ai Manager;**
- **garantire la valorizzazione delle professionalità già presenti in BNL, senza dover ricorrere alla spasmodica ricerca di risorse c.d. "esperenziate" dall'esterno;**
- **verificare le compatibilità sociali degli interventi individuati dall'Azienda;**
- **proporre strumenti e soluzioni che riducano al minimo gli impatti occupazionali e le conseguenze che il piano presentato produrrebbe sui lavoratori e sulle lavoratrici.**

L'Intersas Nazionale, che inizierà un difficile e complesso confronto con l'Azienda a partire dal prossimo 22 novembre, assicura il massimo impegno a garanzia della tutela della dignità e della professionalità di tutti i lavoratori e le lavoratrici BNL.

Pertanto tutti i colleghi e le colleghe sono invitati a seguire con la massima attenzione e partecipazione l'andamento della trattativa sulla quale le scriventi OO.SS. forniranno tempestiva e adeguata informazione.

Roma, 18 novembre 2011

**Segreterie di Coordinamento Nazionale**  
**DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA**  
**Banca Nazionale del Lavoro**