



Premio Aziendale 2010 UBI FACTOR

ACCORDO RAGGIUNTO

In data 1° dicembre 2011 le OO.SS. hanno raggiunto l'accordo sul PREMIO AZIENDALE che verrà erogato nel corrente mese di DICEMBRE.

L'importo sarà composto da una quota cash computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo al Fondo di previdenza Complementare + erogazione beni in natura, non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo al Fondo di previdenza Complementare, da erogarsi nel mese di gennaio 2012.

INQUADRAMENTO	CASH	EROGAZ. BENI IN NATURA	TOTALE
1 ^a AREA (Livello unico)	1370	230	1600
1 ^a AREA (Livello unico + g.	1390	230	1620
2 ^a AREA 1° LIVELLO	1420	230	1650
2 ^a AREA 2° LIVELLO	1440	230	1670
2 ^a AREA 3° LIVELLO	1470	230	1700
3 ^a AREA 1° LIVELLO	1520	230	1750
3 ^a AREA 2° LIVELLO	1560	230	1790
3^a AREA 3° LIVELLO	1620	230	1850
3 ^a AREA 4° LIVELLO	1680	230	1910
QD 1° LIVELLO	1820	230	2050
QD 2° LIVELLO	1890	230	2120
QD 3° LIVELLO	2030	230	2260
QD 4° Livello	2270	230	2500

Sono state previste delle *forme di erogazione alternative* che permettono di innalzare le cifre sopra esposte. Ciascun lavoratore potrà operare liberamente la propria scelta secondo i tempi e le modalità che verranno comunicati dall'Azienda.

Opzione A (Composizione mista: quota "cash" computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo del Fondo di Previdenza Complementare + Versamento di una quota dell'importo del Premio al Fondo di Previdenza complementare + erogazione beni in natura, non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo al Fondo di previdenza Complementare, da erogarsi nel mese di gennaio 2012).

INQUADRAMENTO	CASH	VERSAMENTO Fondo Pensione	EROGAZ. BENI IN NATURA	TOTALE
1 ^a AREA (Livello unico)	900	550	230	1680
1 ^a AREA (Livello unico + g. nott.)	910	550	230	1690
2 ^a AREA 1° LIVELLO	940	550	230	1720
2 ^a AREA 2° LIVELLO	960	550	230	1740
2 ^a AREA 3° LIVELLO	990	550	230	1770
3 ^a AREA 1° LIVELLO	1040	550	230	1820
3 ^a AREA 2° LIVELLO	1090	550	230	1870
3^a AREA 3° LIVELLO	1140	550	230	1920
3 ^a AREA 4° LIVELLO	1200	550	230	1980
QD 1° LIVELLO	1340	550	230	2120
QD 2° LIVELLO	1410	550	230	2190
QD 3° LIVELLO	1550	550	230	2330
QD 4° LIVELLO	1790	550	230	2570

Opzione B (Importo “cash” non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e al contributo del Fondo di Previdenza Complementare + erogazione beni in natura, non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo al Fondo di previdenza Complementare, da erogarsi nel mese di gennaio 2012)

INQUADRAMENTO	CASH	EROGAZ. BENI IN NATURA	TOTALE
1 ^a AREA (Livello unico)	1500	230	1730
1 ^a AREA (Livello unico + g.	1520	230	1750
2 ^a AREA 1° LIVELLO	1560	230	1790
2 ^a AREA 2° LIVELLO	1580	230	1810
2 ^a AREA 3° LIVELLO	1610	230	1840
3 ^a AREA 1° LIVELLO	1660	230	1890
3 ^a AREA 2° LIVELLO	1710	230	1940
3^a AREA 3° LIVELLO	1770	230	2000
3 ^a AREA 4° LIVELLO	1840	230	2070
QD 1° LIVELLO	1990	230	2220
QD 2° LIVELLO	2060	230	2290
QD 3° LIVELLO	2220	230	2450
QD 4° Livello	2480	230	2710

Opzione C (Versamento dell'importo del Premio al Fondo di Previdenza complementare + erogazione beni in natura, non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo al Fondo di previdenza Complementare, da erogarsi nel mese di gennaio 2012)

INQUADRAMENTO	CONTRIBUTO Fondo Pensione	EROGAZ. BENI IN NATURA	TOTALE
1 ^a AREA (Livello unico)	1730	230	1960
1 ^a AREA (Livello unico + g. nott.)	1750	230	1980
2 ^a AREA 1° LIVELLO	1790	230	2020
2 ^a AREA 2° LIVELLO	1810	230	2040
2 ^a AREA 3° LIVELLO	1850	230	2080
3 ^a AREA 1° LIVELLO	1910	230	2140
3 ^a AREA 2° LIVELLO	1970	230	2200
3^a AREA 3° LIVELLO	2030	230	2260
3 ^a AREA 4° LIVELLO	2110	230	2340
QD 1° LIVELLO	2280	230	2510
QD 2° LIVELLO	2370	230	2600
QD 3° LIVELLO	2550	230	2780
QD 4° LIVELLO	2850	230	3080

In assenza di scelta da parte del Dipendente, verrà riconosciuto il Premio aziendale 2010 con la forma e gli importi indicati nella prima tabella.

Milano/Pordenone, 2 Dicembre 2011

Rappresentanti Sindacali Aziendali di UBI Factor S.p.A.

FABI

FIBA CISL

FISAC CGIL