



## SISTEMA INCENTIVANTE 2012

**In data odierna l'Azienda ha presentato alle OO.SS. il Sistema Incentivante 2012.**

Le linee guida ricalcano sostanzialmente quelle degli ultimi **due anni** mai condivise dalle **OOSS.**

Caratteristica nuova, la "*periodizzazione del meccanismo*" che prevede un obiettivo sul periodo dell'intero anno pari al **60% del premio** e due obiettivi semestrali che possono attivarsi distintamente nei singoli periodi con un valore pari al **40%.**

Come ogni anno le **OO.SS.** hanno sottolineato la complessità della formula di calcolo del premio che porta come conseguenza immediata, **l'impossibilità** da parte del collega e della filiale di capire il posizionamento, **ma peggio** ancora di arrivare a risultati spesso **contrastanti** con quelli "*ufficiali*".

A motivo di queste e altre criticità l'informativa aziendale si è conclusa **senza** la condivisione delle **OO.SS.**

**Certo sorprende che si sia voluto presentare il nuovo sistema incentivante quando non sono stati ancora comunicati i risultati del precedente!**

**Ancora peggio** il fatto che nonostante la richiesta sindacale sia stata fatta più di un mese fa, **l'Azienda** non abbia ancora convocato le **OO.SS.** per dare inizio alla trattativa sul **Premio Aziendale.**

Sui **risultati del 2011** (premio incentivante) e sul **Premio Aziendale**, l'Azienda dichiara che si attiverà al più presto per porre rimedio alla situazione.

Bergamo 10 Maggio 2012

**DIRCREDITO – FABI – FIBA CISL – FISAC CGIL – UILCA  
BPB SPA**