



Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 05 giugno 2012

Riconosciuto il merito dei dipendenti solo a parole

VAP: E' ROTTURA!

Il **Bilancio migliore degli ultimi anni** è stato approvato recentemente dall'Assemblea dei Soci ed in più occasioni il Presidente e la Direzione Generale non hanno risparmiato parole di elogio nei confronti di tutto il Personale per i risultati profusi.

Oggi, dopo un lungo tira e molla, dopo rinvii e conferme, si è tenuto un incontro per riconoscere il giusto premio ai dipendenti legato ai risultati che il nostro Istituto ha ottenuto nell'esercizio scorso.

Partivamo da una base di 1.000 euro per una 3A2L condivisa 2 anni fa in un momento in cui le previsioni economiche erano difficili ed i risultati si prevedevano pessimi. Allora avevamo dato priorità alla conferma di tutti i precari (circa 200 persone), a nuova occupazione nelle zone "storiche" della Bpvi (circa 70 assunzioni in 2 anni), alla salvaguardia dell'occupazione in Banca Nuova e nelle altre Società del Gruppo, in attesa di risederci al tavolo, come previsto, per discutere a risultati economici conseguiti.

Abbiamo pertanto chiesto all'Azienda, a gran voce, di dare il giusto riconoscimento ai dipendenti.

La Delegazione Aziendale si era sempre dimostrata disponibile a rivedere il Premio, tanto da farci "sospendere" le iniziative che avevamo intrapreso coinvolgendo tutte le Società del Gruppo.

Oggi, improvvisamente, scopriamo che quelle aperture mascheravano richieste di taglio di altri costi (esempio la mobilità territoriale).

Non vogliamo barattare un aumento del Premio in cambio di tutele conquistate dai dipendenti negli ultimi anni.

A fronte di una dichiarata volontà dell'Azienda di non negoziare, abbiamo sospeso ogni trattativa a livello di Gruppo.

In ogni Azienda "familiare" si premia per i risultati ottenuti, ma nel Gruppo BANCA POPOLARE DI VICENZA i dipendenti vengono premiati con un VAP che diminuisce del 60%!

Se almeno tutte le voci di spesa fossero tagliate... una giustificazione la troveremmo... ma dove non si vuole "risparmiare" i soldi si trovano sempre (come sul sistema incentivante per certi Dirigenti o nei compensi per gli Amministratori...)

Avvieremo nei prossimi giorni una serie di iniziative volte a far sentire la voce delle lavoratrici e dei lavoratori.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - UILCA/UIL
Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza