



Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 13 giugno 2012

I dipendenti non sono considerati !

UNITI PER FARCI SENTIRE

Inascoltate finora tutte le nostre richieste di far riconoscere ai dipendenti, **non solo a parole, ma anche con i fatti, un VAP più dignitoso!**

L'accordo sul VAP sottoscritto a livello di Gruppo il 24.11.2010 *"in un contesto economico caratterizzato da una crisi profonda del mercato"* prevedeva espressamente che **"Le Parti convengono sin d'ora si darà luogo ad incontri in sede aziendale per verificare se in relazione agli andamenti propri di ciascuna azienda del Gruppo, possano intervenire variazioni positive rispetto alle quote di Premio determinate"**.

Non possiamo accettare che si sbandierino in azienda e sugli organi di stampa dati eclatanti di bilancio quando poi ai dipendenti non viene corrisposto un adeguato riconoscimento economico!

Se la Banca continua a produrre bilanci positivi **lo deve in primo luogo ai propri dipendenti** che quotidianamente lavorano per offrire il miglior servizio nonostante le difficoltà del momento.

Non possiamo accettare di "scoprire" nel Bilancio della Banca che la sola voce in aumento della spesa riguarda il Consiglio di Amministrazione!

Per questo abbiamo programmato un primo pacchetto di iniziative:

- **Invio all'Abi** ed alle nostre segreterie nazionali di lettere di **denuncia delle norme violate dall'azienda**;
- **Preparazione di una manifestazione pubblica** per far sentire concretamente al nostro Consiglio di Amministrazione e al Presidente che i dipendenti ci sono, lavorano per la crescita dell'Istituto e la sua Autonomia ma chiedono il giusto premio.

Inoltre, invitiamo i colleghi:

- **Al rigoroso rispetto dell'orario di lavoro giornaliero anche in riferimento a convocazioni di riunioni dopo le 16.45;**
- **Ad ignorare la richiesta di invio di reports che non rientrino nelle mansioni previste dal contratto, con particolare riguardo a quelli che si configurano come una forma impropria ed illecita di monitoraggio a distanza;**
- **Allo scrupoloso e capillare rispetto di tutte le normative aziendali a partire da quelle riguardanti Mifid e Antiriciclaggio.**

Vi invitiamo a continuare a segnalarci tempestivamente ogni pressione o forzatura da parte aziendale

(a titolo di esempio anche l'inserimento in cassa senza aver completato la formazione contrattualmente prevista, che ricordiamo è di almeno 3 settimane)

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - UILCA/UIL
Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza