

# FABI Informa

Federazione Autonoma Bancari Italiani

GENNAIO 2013

a cura della Segreteria di coordinamento R.S.A. Banca Popolare di Vicenza

Tel 0444/339674 – 0444/339703 e-mail [fabipopvi.it](mailto:fabipopvi.it) web [www.fabipopvi.it](http://www.fabipopvi.it)

## SITUAZIONE DELLE BANCHE

La situazione del panorama bancario è tutt'altro che rosea (leggi anche articoli di stampa quotidiana): in qualche Azienda si disdetta il Contratto Integrativo, si firmano Accordi di riduzione del Contratto Aziendale o si lasciano a casa dipendenti per dichiarati esuberanti di personale.

Le banche che si trovano in oggettive difficoltà di bilancio sono costrette a trovare con il sindacato soluzioni emergenziali per la salvaguardia dei posti di lavoro.

E' ormai nota la scelta dell'ABI di diminuire il Personale del 10%, ma solo con un dialogo e la volontà di uscire dalla crisi, si potranno ricercare le migliori soluzioni per tutti, investendo in primis sul futuro, sui Giovani e sulle Donne.

Non si può scaricare sempre e comunque sui lavoratori ogni responsabilità del passato, per garantire loro il futuro.

Nella nostra Banca si sentono e si leggono le voci più disparate ma dai Bilanci risultiamo essere in ottima salute e per questo devono essere incentivati e premiati i colleghi che quotidianamente a questo successo contribuiscono.

La banca del territorio, uno degli obiettivi principali del nostro Istituto, deve essere vicina alle piccole imprese ed alle famiglie, anche agevolando la concessione del part time ai propri dipendenti.

## I BUDGET INDIVIDUALI NON SONO AMMESSI!

*“Una volta al GIORNO renderete il vostro Direttore sull'attività svolta e sul risultato ottenuto. A sua volta il Direttore di filiale invierà al Resp. Mercato (una volta alla settimana) e p.c. al CAPO AREA una mail con allegata l'attività ed il risultato ottenuto da ciascun consulente di filiale.”*

Questa mail ci è pervenuta da un'Area ma molte iniziative analoghe sono presenti nelle varie realtà lavorative. Vi informiamo che la norma non prevede il controllo dell'operatività dei singoli colleghi i quali, pertanto, sono tutti INVITATI a consegnare il foglio non compilato così come è stato ricevuto.

Siamo d'accordo che in un momento di grande competizione tra istituti bancari è giusto serrare i ranghi e chiedere la collaborazione di tutti i colleghi, ma ricordiamo per l'ennesima volta alla Direzione Commerciale di questa Banca che la nostra “Rete” ha risposto sempre con il massimo impegno a tutte le campagne richieste. Speriamo non siano dimenticate le numerose campagne a favore del nostro azionariato o di qualsiasi prodotto assicurativo.

La nostra Rete ha “salvato” questa Banca in più occasioni, dando prova di saper rispondere positivamente alle Direttive Commerciali, **realizzando risultati troppo spesso non riconosciuti e non premiati.**

Possiamo capire anche che il mondo del bancario stia cambiando, un po' per la crisi economica un po' per politiche predatorie dei top management, ma la nostra “Rete” non può essere né mortificata né dilapidata da cieche disposizioni prese in qualche tavolino della Direzione. Chiediamo quindi a tutti coloro che hanno compiti di responsabilità e di controllo, di esercitare con autorevolezza e serietà il proprio ruolo per fare in modo che tutti collaborino al raggiungimento degli obiettivi (anche se irraggiungibili visti i budget assegnati) **con stretta osservanza di quel codice etico che la nostra Azienda si è data, evitando che comportamenti inadeguati di pochi, vanifichino l'impegno di tanti.**

Un Totem interattivo non può sostituire colleghi competenti, responsabili e pronti al dialogo.

## Dichiarazione IMU

L'Imposta IMU è un tributo che colpisce gli immobili e sostituisce l'imposta comunale (ICI). Il Decreto 201/2011 riconosce la validità delle dichiarazioni ICI presentate per il periodo IMU, ma per coloro che hanno un'agevolazione di aliquota deliberate dal Comune, è necessario presentare la Dichiarazione IMU (non per le abitazioni principali). La scadenza per gli immobili con obbligo dichiarativo per il 2012 è il 4 febbraio 2013, mentre per il 2013 è di 90 giorni in caso di variazioni rilevanti ai fini dell'imposta

### Conciliazione lavoro e congedi: nuovi contributi e regole

La riforma del lavoro in vigore da luglio 2012 continua il suo percorso di piena attuazione: tra le novità 2013 ci sono le risorse ed i nuovi criteri per la conciliazione dei tempi tra lavoro e famiglia ed il congedo parentale.

#### Conciliazione lavoro famiglia

Per il via libera ufficiale al provvedimento firmato dal ministro del Lavoro e dell'Economia, quindi ai voucher per la conciliazione famiglia lavoro, manca solo l'ok della Corte dei Conti.

Dopo undici mesi di maternità, le donne che decideranno di tornare al lavoro potranno chiedere voucher di importo pari a 300 euro al mese per sei mesi da utilizzare per pagare una baby sitter.

L'alternativa è un contributo concesso tramite bonifico diretto dell'INOS all'asilo nido pubblico o privato scelto dalla madre.

Il bonus verrà concesso - fino ad esaurimento risorse annue - previa richiesta all'INPS in base di una graduatoria nazionale, che valuterà l'indicatore ISEE (quindi il reddito) e l'ordine di presentazione delle domande.

L'INPS dovrà stabilire le modalità per fare domanda online e rilascerà i voucher entro 15 giorni alle lavoratrici madri che avranno scelto l'opzione del baby sitting.

#### Congedo parentale

Per quanto concerne l'accesso e l'utilizzo del congedo parentale per i padri in soluzione unica (non a ore), c'è distinzione tra quello obbligatorio, che sarà di un giorno, e quello facoltativo di due giorni (che però verrà scalato dal periodo che spetta alla madre), a partire dalle nascite del 2013. Potranno godere dei benefici del congedo parentale tutti i padri, anche adottivi o affidatari, che ne facciano richiesta entro il quinto mese di vita del figlio. Il datore di lavoro dovrà essere informato con almeno 15 giorni di preavviso.

### Il computo della maternità facoltativa valido come periodo di servizio

Una sentenza importante che va a spezzare una lancia in favore delle donne. Nel mondo creditizio, solo lo 0,5% delle donne impiegate in banca è una dirigente, il 27,5% è un quadro e il 72% è inquadrata nell'area professionali.

Nel caso specifico, una lavoratrice di Unicredit aveva fatto richiesta all'azienda di usufruire del premio di anzianità, ma gli era stato negato in quanto avendo per due volte usufruito dell'aspettativa per maternità facoltativa non aveva ancora raggiunto l'anzianità prevista.

La FABI, alla quale la lavoratrice si è subito rivolta per essere assistita, ha fatto causa e il giudice, con sentenza emessa il 18 dicembre 2012, ha dato ragione alla dipendente in quanto **“i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio”**.

### LONG TERM CARE, AUMENTA L'IMPORTO RIMBORSABILE

Dai 13.200 euro agli attuali 16.800: così sale il **tetto massimo annuale di spese coperte dalla Long Term Care**, la polizza sanitaria che copre le spese dei lavoratori bancari in situazioni di non autosufficienza

## LA FABI OVUNQUE

Consulta [www.fabi.it](http://www.fabi.it) o [www.landomariasileoni.it](http://www.landomariasileoni.it)

[Guarda la FABITV!](#)

Le pubblicazioni periodiche Nazionali:

LA VOCE DEI BANCARI  
MY GENERATION

## FABI

### Banca Popolare di Vicenza

#### Segreteria di Coordinamento

Xausa Giuliano (coordinatore) 329/2224289

Vigolo Mirko (coord. aggiunto) 348/4501155

Turatello Mauro 348/9889796

Costa Maria 328/2235381

Ruggiero Antonio 340/2600206

Tittoto Silvano 338/4465357

Tosolini Sergio 348/4918035

**Telefono Ufficio:** 0444/339674 – 703

**Fax:** 1991511247420

**Sito internet:** [www.fabipopvi.it](http://www.fabipopvi.it)

**Mail:** [fabi@popvi.it](mailto:fabi@popvi.it)