



DOCUMENTO CONCLUSIVO
Rimini 19-20 febbraio 2013

L'OdC della Fabi riunitosi in Rimini nei giorni 19 e 20 febbraio 2013, sentita la relazione della Segreteria Centrale, dopo ampio ed approfondito dibattito la approva.

L'OdC nel richiamare il particolare contesto economico-sociale segnato dalle conseguenze di una crisi sistemica estremamente preoccupante, sottolinea con particolare soddisfazione come **l'esito della trattativa sindacale** relativa alla " Riorganizzazione della BNL Gruppo BNP Paribas 2013-2015" **sia caratterizzato dalla confermata costante attenzione al tema della nuova occupazione giovanile.**

In merito si evidenzia come nonostante nulla fosse previsto nel progetto dell'Azienda, le parti sociali dopo un serrato confronto abbiano ottenuto l'assunzione stabile di almeno ulteriori 160 giovani, rinnovando, nei fatti, il patto di solidarietà generazionale.

L'OdC ritiene sia stata raggiunta una intesa complessivamente equilibrata che garantisce una tutela economica e normativa dei lavoratori e delle lavoratrici di BNL.

Nella condivisa logica del contenimento dei costi, l'OdC Fabi ritiene opportuni gli interventi mirati alla riduzione dei costi delle consulenze, del sistema incentivante, del bonus discrezionale, del bonus manageriale e del contenimento dell'outsourcing.

In questo quadro si valuta logico, oltre che indispensabile, l'intervento finalizzato alla fruizione totale dello stock delle ferie arretrate.

Relativamente agli altri argomenti oggetto della trattativa:

- È stata apprezzata la proroga di un ulteriore anno, fino al 2015, del **limite massimo di pagamento dell'indennità di pendolarismo**
- È stata considerata positivamente la **possibilità di monetizzare, in via straordinaria solo per quest'anno ed a scelta del lavoratore, parte della Banca delle ore maturata fino al 31.1.2013**
- E' ritenuto di importanza fondamentale ritornare **entro brevissimo tempo sul tema degli inquadramenti** al fine di valutare le ricadute conseguenti la nuova organizzazione del lavoro
- E' significativamente rassicurante, alla luce di quanto accaduto con la nuova riforma delle pensioni, la previsione di **garanzie per coloro che accederanno al Fondo di solidarietà di settore**

Per quanto riguarda il progetto SQUA.R.E., è stato **apprezzato il rifiuto opposto dalle OO.SS. alla ipotesi di ingaggio di promotori finanziari esterni, in particolare ex dipendenti BNL oggi pensionati/esodati.**

Inoltre, sull' argomento VAP, l'Odc reputa che in un contesto di assoluta incertezza, aver firmato un accordo triennale rappresenti una importante tutela e considera l'opportunità di fruizione attraverso strumenti di Welfare una soluzione innovativa, complessivamente vantaggiosa.

A conclusione di una trattativa tanto complessa come quella che si è chiusa con gli accordi firmati il 6 febbraio scorso, l'Odc Fabi si impegna, unitamente alle altre OO.SS. nello svolgimento delle assemblee per l'illustrazione e l'approfondimento di tutta la materia con i lavoratori e le lavoratrici BNL.

Per quanto riguarda il contesto europeo nel quale opera BNPP, l'Odc sottolinea il grande valore rappresentato dal Codice sociale firmato tra la rappresentanza del Comitato Aziendale Europeo e l'Azienda, che prevede alcune garanzie di tutela per tutti i lavoratori del Gruppo BNP Paribas, ricomprendendo quelle Nazioni nelle quali non esistono tutele occupazionali.

Approvato all'unanimità dei presenti.

**ORGANO DI COORDINAMENTO R.S.A. FABI
BANCA NAZIONALE DEL LAVORO**

Rimini, 20 febbraio 2013