

## “SARAI MADRE ? CHE SECCATURA... e COMUNQUE CON LA CARRIERA HAI CHIUSO!”

I dati riportati nella pagina successiva sono a dir poco vergognosi, espressione della cultura aziendale fortemente maschilista della Banca Popolare di Vicenza.

Sia chiaro che, purtroppo, questi dati rispecchiano le percentuali e la mentalità comune a livello nazionale, nonostante in questo periodo ogni schieramento alzi il vessillo delle pari opportunità e della partecipazione attiva e paritetica delle donne nel mondo del lavoro.

Ovviamente tutti sappiamo come sia sufficiente confrontare questi dati con quelli di altri paesi europei, per verificare che nei CdA di tutte le principali aziende più del 50% dei membri sia rappresentato da donne, che detengono anche molte posizioni apicali.

A proposito di Europa, ricordiamo che la Commissione Europea per le pari opportunità, il 5 marzo 2010 ha adottato una Carta per le donne, per la promozione della parità tra donne e uomini, in Europa e nel mondo.

Infatti, le disparità di genere hanno conseguenze dirette sulla coesione economica e sociale, sulla crescita sostenibile e la competitività nonché sulle sfide demografiche.

Dobbiamo invece constatare con amarezza che la situazione in BPV delle madri lavoratrici è negli ultimi tempi degenerata. La crisi e la conseguente mancanza di nuove assunzioni ha penalizzato le colleghe a part time, che sono state costrette a rientrare a tempo pieno allo scadere del terzo anno di età del figlio.

Crediamo e auspichiamo che questa azienda in futuro possa essere meno cieca e più lungimirante su questi argomenti. **Una lavoratrice che ha trovato comprensione e collaborazione in un momento così importante della propria vita, sarà riconoscente e acquisirà un senso di appartenenza e di fedeltà verso un datore di lavoro che l'ha sostenuta.**

E' giusto ricordare in questa sede che la Banca Popolare di Vicenza per anni ha tacitamente concesso il part time sino al settimo anno di età del figlio, nonostante il nostro Contratto Integrativo lo garantisse solo fino al terzo anno.

Altra nota dolente è il pregiudizio di chi ritiene una madre lavoratrice inadatta ad un percorso di carriera, di chi la relega a ruoli di contorno, di segreteria.

Vorremmo ricordare che con la maternità la donna partorisce un figlio, ma il cervello rimane al suo posto, insieme a tutta l'esperienza, ai titoli di studio e alle competenze professionali acquisite.

Facciamo in modo che almeno nella nostra Azienda quando una collega annuncia la maternità al proprio responsabile ... riceva un sorriso, una felicitazione ..... e non imprecazioni a denti stretti, nessuna congratulazione o peggio ancora l'indifferenza totale.

Sembra assurdo chiedere un atteggiamento che dovrebbe essere alla base di una civile convivenza, dentro e fuori il mondo del lavoro ma, evidentemente, la strada da fare è ancora molto lunga!

Auspichiamo, infine, che l' 8 marzo sia un'occasione per riflettere su questa situazione e non sia solo uno sterile carosello di mimose !

## I NUMERI DELLA BPVI

Totale Dipendenti 4.323 di cui 1.832 Donne (42%)

Aree Professionali: 2.379 di cui 1.023 Donne

QD1: 289 di cui 121 Donne

QD2: 506 di cui 185 Donne

QD3: 425 di cui 99 Donne

QD4: 641 di cui 91 Donne

DIRIGENTI: 83 di cui 6 donne

**Su un totale di 1.861 Quadri Direttivi, solo 496 sono Donne (pari al 27%), mentre solo il 7% dei Dirigenti sono Donna.**

Sugli Under 40, invece, il 51% sono Donne (839 su un totale di 1.640), ma solo il 35% raggiungono il Quadro Direttivo (105 su un totale 301).

## NOVITA' SUI CONGEDI PARENTALI PER LE NASCITE DAL 2013

Bonus Mensile

Congedo obbligatorio del padre

Congedo facoltativo del padre

Altre agevolazioni già in essere

Tutte le novità in tema, le puoi richiedere al tuo rappresentante FABI!

## LA FABI OVUNQUE

Consulta [www.fabi.it](http://www.fabi.it) oppure [www.landomariasileoni.it](http://www.landomariasileoni.it) il Blog del nostro Segretario Generale.

**Tutte le Pubblicazioni FABI (La Voce del Bancari e MY Generation) le puoi trovare su: [www.fabi.it/pubblicazioni](http://www.fabi.it/pubblicazioni).**

**Dal 5 settembre è partita la nuova TV FABI, CONSULTALA!**

[www.fabityv.it](http://www.fabityv.it)

## PART TIME

Ricevere la proroga di un Part Time è diventato ormai un lusso, una soddisfazione al pari di una promozione e tale viene "venduta" dal Personale.

Mai una promozione, mai una gratifica per chi lavora meno ma produce molto di più di un normale tempo pieno (dati statistici lo dimostrano).

Da un anno i dati dimostrano un calo nella concessione del Part Time, concessi a 3 o 6 mesi, incuranti delle ricadute negative sulla gestione della famiglia.

Si può programmare una vita familiare di 3 mesi in 3 mesi? Le risposte sono a dir poco imbarazzanti se pensiamo che si continua a dire di essere una "famiglia".

Ci sono Aree (come ad esempio Belluno) che a 3 anni e 1 giorno di vita del bambino, ti "invitano" a rientrare a tempo pieno. Secondo la Direzione: "Il numero dei Part Time deve rimanere almeno inalterato: ad un rientro dalla maternità a PT deve corrispondere un rientro dal Part Time al Full Time". Saremo anche una Banca del territorio... ma nulla abbiamo di "una Banca di famiglia".



**FABI**

**Banca Popolare di Vicenza**

**Segreteria di Coordinamento**

Xausa Giuliano (coordinatore) 329/2224289

Vigolo Mirko (coord. aggiunto) 348/4501155

Turatello Mauro 348/9889796

Costa Maria 328/2235381

Ruggiero Antonio 340/2600206

Tittoto Silvano 338/4465357

Tosolini Sergio 348/4918035

**Telefono Ufficio:** 0444/339674 – 703

**Fax:** 1991511247420

**Sito internet:** [www.fabipopvi.it](http://www.fabipopvi.it)

**Mail:** [fabi@popvi.it](mailto:fabi@popvi.it)