

FABInforma

Federazione Autonoma Bancari Italiani

LUGLIO 2013

a cura della Segreteria di coordinamento R.S.A. Banca Popolare di Vicenza

Tel 0444/339674 – 0444/339703 e-mail fabinfo@popvi.it web www.fabipopvi.it

ENNESIMA RIORGANIZZAZIONE, ENNESIMI EFFICIENTAMENTI!

L'Azienda ci ha comunicato, nei giorni scorsi, l'avvio di una ennesima riorganizzazione a livello di Gruppo.

Questa volta l'Azienda coinvolta è Prestinuova.

Si tratta di un notevole ridimensionamento nei numeri per questa società che passa da 67 dipendenti a solamente 12.

Il progetto prevede la cessione di ramo d'azienda da Prestinuova a Servizi Bancari di alcuni uffici (Nucleo Amministrazione Crediti, Nucleo Incassi, Nucleo supporto reti) con il relativo passaggio di 23 colleghi coinvolti ed il trasferimento di un ufficio (con 2 risorse attualmente presenti) dalla Sede di Palermo alla Direzione di Roma (con evidente mobilità territoriale per gli interessati).

Alla fine di tutta la riorganizzazione si evidenzia il solito efficientamento di 31 risorse, attualmente in distacco presso la Capogruppo o Banca Nuova, che la futura trattativa azienda/sindacati dovrà andare a tutelare, soprattutto per garantire a tutti gli interessati di poter lavorare più vicino possibile al proprio luogo di residenza. **Ci teniamo ad evidenziare che solo con la nostra recente firma dell'accordo volontario sugli esuberanti è stato evitato il ricorso all'esodo obbligatorio**, come peraltro appena visto dai nostri colleghi di Veneto Banca a seguito delle varie ristrutturazioni delle banche del sud.

La trattativa, quindi, servirà per tutelare e garantire il rispetto della professionalità acquisita e del tenore di vita di ciascuno.

Contrariamente a quando comunicatoci circa un anno fa, riscontriamo amaramente che non c'è stato il rilancio e lo sviluppo di Prestinuova e la presenza dei soli pochi dipendenti rimasti non ci conforta su di un futuro sereno per questa Società.

SEMBRA TUTTO FACILE

Evidenziamo nelle notizie di BPV Channel TG, riguardante la direttiva retail 3° trimestre, come la Direzione, in modo a dir poco semplicistico, affermi che **sarà facilissimo raddoppiare la base della clientela** con la grande idea "member get member", grazie alla quale risulta scontato che ogni cliente debba, con entusiasmo, presentare un altro nuovo cliente...

A conferma di questo, vengono spalmati nelle filiali budget sui c/c per il prossimo trimestre a dir poco "esilaranti"!

A direttori di filiale vengono richieste dalle 250 alle 350 aperture di nuovi conti, a colleghi small business o Consulenti CIM dai 100 ai 150 nuovi rapporti.

Tutti questi numeri solo nel prossimo trimestre!

Ovviamente insieme ad un facilissimo raddoppio dei c/c, viene richiesto un **aumento del cross selling**, facendo attenzione alla **mifid, alle normative, al rischio del credito!**

Una BPV Channel dovrebbe **aiutare, stimolare ed informare** tutti i colleghi. Invece, con direttive pubblicizzate in questo modo, si crea solo **disinteresse, rabbia e incredulità**.

I NOSTRI GRANDI MOTIVATORI!

Reduci da uno sprint finale a giugno per il raggiungimento dei soliti eclatanti numeri sui conti correnti, i colleghi della Rete sono ora impegnati con il prestito obbligazionario per i soci.

Nessuna novità per i colleghi visto che da ormai troppi anni sono abituati a pressioni commerciali di vario genere.

Quello che dispiace è che il vicedirettore generale commerciale (al quale noi unitamente alla Uilca abbiamo chiesto un incontro – confronto), per quanto nelle sue facoltà, possa interagire con la propria rete con trappole telefoniche, con controlli nelle filiali dopo l'orario di lavoro per accusare i colleghi di non essere presenti e di aver preferito la propria vita, la propria famiglia.

Ma ci si rende conto che si allontana di più il collega dalla Banca?

Si e' riusciti a dilapidare una risorsa che per tanti anni ha sorretto questa Banca trasformando un gran numero di colleghi commercialmente positivi e corretti, in persone terrorizzate da continue telefonate e da minacce di trasferimento, se non addirittura di licenziamento!

I colleghi che da anni fanno il proprio dovere non meritano questi sistemi!

Considerati irraggiungibili i budget assegnati, chiediamo a tutti coloro che hanno compiti di responsabilità di esercitare il proprio ruolo senza oltrepassare i limiti etici e comportamenti pesanti ed ai colleghi di segnalarci immediatamente atteggiamenti "non consoni" da parte dei gestori.

LA FABI OVUNQUE

Consulta www.fabi.it oppure www.landomariasileoni.it il Blog del nostro Segretario Generale.

Tutte le Pubblicazioni FABI le puoi trovare su:

www.fabi.it/pubblicazioni.

CONSULTA LA TV FABI, con il TG settimanale e gli approfondimenti del nostro avvocato

www.fabityv.it

NEGLI ALTRI ISTITUTI... VAP in cambio di...

In molti comunicati leggiamo che le altre Banche hanno ottenuto il VAP, ma nessuno ha scritto cosa è stato lasciato per ottenerlo:

BANCO POPOLARE: giornate di Solidarietà pagate al 60%, revocati i premi di anzianità, diminuzione di 300 lavoratori nel 2013 (fondo esuberi – licenziamento per coloro che hanno già raggiunto il limite A.G.O);

UNICREDIT: è senza un CIA da 2 anni;

VENETO BANCA: disdettato il CIA, impegno entro l'anno a rivederlo, intervento immediato in pejus sui premi di Fedeltà, attuato fondo esuberi in occasione della fusione delle banche del sud per circa 130 persone.

UBI BANCA: revisione del Contratto Integrativo, giornate di Solidarietà pagate al 60%

BANCA INTESA: obbligo di accompagnare i colleghi al Fondo Esuberi o in Pensione



FABI

Banca Popolare di Vicenza

Segreteria di Coordinamento

Vigolo Mirko (Coordinatore) 348/4501155

Turatello Mauro 348/9889796

Costa Maria 328/2235381

Ruggiero Antonio 340/2600206

Tittoto Silvano 338/4465357

Tosolini Sergio 348/4918035

Xausa Giuliano 329/2224289

Telefono Ufficio: 0444/339674 – 703

Fax: 1991511247420

Sito internet: www.fabipopvi.it

Mail: fabi@popvi.it