



IL PART – TIME VERRÀ AUMENTATO ?

Oggi abbiamo avuto un incontro con la delegazione Aziendale in merito alla Riorganizzazione della Direzione del Personale, al termine del quale ci è stato comunicato che nei prossimi giorni uscirà una circolare aziendale per raccogliere le intenzioni, non vincolanti, da parte dei colleghi/colleghe su una possibilità di riduzione volontaria del proprio orario di lavoro.

Verrà chiesto a tutto il Personale la disponibilità (e a quali condizioni di orario) di ridurre il proprio orario di lavoro. L'intenzione della Direzione è quella di "trovare soluzioni condivise e volontarie per aumentare sensibilmente il numero dei Part Time attualmente presenti", quindi ritornando a concederlo anche a coloro ai quali è stato chiesto un rientro a tempo pieno.

Abbiamo chiesto alla Banca di avere, quindi, una "moratoria" per tutti i contratti in scadenza nei prossimi mesi, in attesa di definire il risultato del sondaggio che si andrà a richiedere.

Giudichiamo positivamente questa apertura, invitando TUTTI/E a compilare il questionario, indicando la necessità di avere il Part Time (oppure l'orario ridotto): da sempre il Sindacato chiede l'aumento del numero di Part Time, perché la gestione della propria famiglia, la gestione dei figli, deve essere la priorità in ogni famiglia.

Speriamo sia veramente un cambio di rotta e che non saremo più costretti a ritrovarci con casi di mancata concessione di un orario di lavoro ridotto.

FABI - UILCA/UIL
Coordinamento Banca Popolare di Vicenza