



## COMUNICATO AI LAVORATORI

Presso la Direzione Generale di Bari si è tenuto oggi, 14 aprile, l'ultimo di una breve serie di incontri, tra le OO.SS. (cd. 1° tav.) e la Delegazione Aziendale, necessari per delineare e chiarire gli aspetti più rilevanti dei "roll-out" in atto e dell'evolversi dei "capitoli contrattuali" previsti nell'Accordo del 29.9.2012.

Gli incontri hanno dato luogo ad un'importante discussione su quelli che, a nostro parere, sono i punti più delicati che la riorganizzazione aziendale ha toccato e toccherà :

### 1. Roll – Out

- a) **di Direzione** : un percorso di trasformazione e riorganizzazione degli Uffici Centrali, attualmente applicato prevalentemente sulla "carta", ma che ha già creato un clima di incertezza per le colleghe ed i colleghi coinvolti, i quali non sanno cosa fare realmente rispetto a ieri, con quali poteri ed all'interno di quale iter aziendale giacché si continua ad affermare "... non cambia niente" oppure "... si sistemerà dopo". Il un contesto di rapporti ad "alta tensione" e privi di rispetto delle persone. Con i soliti Capi e loro Gregari, sempre pronti a minacciare verbalmente i "sottoposti", uniche vittime della confusione che caratterizza questa fase di "riorganizzazione".
- b) **di Rete** : confermato, entro fine mese, l'avvio dei Micro-Territori di Carovigno e di Lecce; successivamente per la Sede di Bari.

### 2. I nuovi Inquadramenti

- a) **nella Rete** : l'Azienda, al riguardo, ha annunciato che presso le Filiali HUB, aventi per Micro-Territorio di competenza almeno 5 filiali SPOKE e non meno di trenta unità lavorative, sarà istituita la figura del Vice Responsabile HUB. La riorganizzazione della rete è certamente un'operazione complessa e richiede un grande coinvolgimento dei Lavoratori/trici, nella massima serenità necessaria per poter affrontare con dignità il lavoro che cambia e le sfide future. Su questo punto l'Azienda si è impegnata ad affrontare con il Sindacato, alla conclusione dei roll-out delle filiali prevista entro il prossimo mese di giugno, la tematica degli inquadramenti minimi per le nuove figure professionali nate dalla riorganizzazione dei Micro-Territori.
- b) **negli uffici di Direzione** : previsione di un rapido avvio della trattativa per la definizione delle nuove figure professionali rinvenienti dal Roll-Out.

3. **Ruoli Specialistici (CIA 6.4.2010)**: la riorganizzazione della Direzione Generale, come prevista dal Piano Industriale, non può esimersi dal considerare i meriti e i diritti dei lavoratori. Si rende, quindi, necessaria l'individuazione di figure di "Specialista" che ne scaturiscono, anche nell'ipotesi di revisione della declaratoria. Fermo restando il corretto riconoscimento del pregresso, conservando la qualifica ed il percorso maturato, anche in caso di assegnazione a nuovo ufficio a causa del Roll-Out di Direzione.

4. **Notizie per l' accesso Fondo di Solidarietà** : la Banca ha presentato al Fondo di Solidarietà, presso l'INPS, la richiesta di accesso, confermando la "copertura" per gli accessi attualmente previsti. Ad oggi, si è in attesa del necessario riscontro da parte del Fondo, così da poter permettere all' Uff. Personale di inviare, ai colleghi aderenti all' esodo, la comunicazione per l' avvio delle relative pratiche burocratiche.
- a) **"Sportello Interno"** : L' Azienda ci ha comunicato che, al momento della formalizzazione delle dimissioni, i colleghi interessati potranno, liberamente e volontariamente, avvalersi di uno "Sportello Interno" per l' assistenza in merito alla procedura per l' accesso al Fondo e finanche, a termine della copertura del Fondo, il disbrigo delle pratiche INPS per il definitivo assegno di pensione.
- b) E' corretto prevedere **l' "apertura" dell' accesso al Fondo tra maggio e luglio** prossimi. Va però evidenziato che, ad oggi, non risultano ancora emessi i decreti attuativi sia per la (c.d.) Solidarietà Espansiva sia per la "modifica" di dicembre 2013 apportata al Fondo di Solidarietà.
5. **Premio Aziendale:** Inoltre le OO.SS. (c.d. 1° tav.) hanno formalizzato la richiesta d' incontro di verifica per l' erogazione del Premio Aziendale, così come previsto dall' Accordo del 20.06.2012.
6. Nel primo semestre 2014 le **contestazioni disciplinari** sono aumentate in numero preoccupante. Allertiamo i colleghi ad attenersi scrupolosamente alle normative aziendali di riferimento ed alle previsioni contrattuali.

Nell' attesa dei futuri eventi, di cui vi terremo attentamente informati, ci è gradito porgere gli auguri di Buona Pasqua a voi tutti.

Bari, li 14 aprile 2014

Le Segreterie di Coordinamento  
DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UILCA  
Banca Popolare di Bari