



SISTEMA INCENTIVANTE 2013 DOVE E' FINITA LA CAROTA ?

Solo ora si concretizzano gli effetti devastanti sul clima aziendale del sistema incentivante dell'anno 2013.

Per UBI Banca, UBIS e tutti gli uffici centrali delle Banche rete, come indicato nelle circolari emanate nell'Aprile 2013, il sistema incentivante **non scatta in automatico per tutti i colleghi.**

Esiste infatti un **potere discrezionale di selettività che consente l'azzeramento dello stesso** anche avendo raggiunto tutti gli obiettivi di gruppo, di squadra e individuali (valutazione prestazione maggiore di 96).

Queste sono le previsioni di erogazione del sistema incentivante per UBI Banca contenute nel bilancio:

Sistema incentivante 2013 UBI Banca			
Tipologia Dipendenti	Percentuale Beneficiari	Premio Medio	Incidenza premio su retribuzione
Resp.Principali Linee Business	94,74%	€ 21.444	9,75%
Resp.Funz.Controllo	85,71%	€ 31.833	18,71%
Altri dirigenti	39,05%	€ 2.805	2,24%
Altro Personale Dipendente	39,99%	€ 2.783	5,29%

La tabella evidenzia in modo chiaro che non siamo tutti “*sulla stessa barca*”. Infatti sia la percentuale dei beneficiari che la consistenza del premio dei Top Manager hanno proporzioni elevatissime rispetto alle restanti categorie di lavoratori.

La mancanza di trasparenza e la sperequazione nell'erogazione del sistema incentivante non hanno mai permesso alle OO.SS. di dividerne la complessa struttura che lo caratterizza e le sue finalità.

Bergamo, 22 maggio 2014

Dircredito Fabi Fiba-Cisl Sinfub Ugl Uilca-Uil
Coordinamenti del Gruppo UBI Banca