



Federazione Autonoma Bancari Italiani
B. P. C. I. - Gruppo UBI  Banca



INFORMATIVA FABI BPCI MILANO

PREMIO AZIENDALE BPCI

Il 5 giugno scorso è stato raggiunto l'accordo per il Premio aziendale 2013.

| INQUADRAMENTO | IMPORTO WELFARE O CASH | | |
|---|------------------------|--|--|
| QD 4° Livello | 1.346 | | |
| QD 3° Livello | 1.247 | | |
| QD 2° Livello | 1.189 | | |
| QD 1° Livello | 1.160 | | |
| 3 ^a Area 4° Livello | 1.103 | | |
| 3 ^a Area 3° Livello | 1.075 | | |
| 3 ^a Area 2° Livello | 1.054 | | |
| 3 ^a Area 1° Livello | 1.035 | | |
| 2 ^a Area 3° Livello | 1.015 | | |
| 2 ^a Area 2° Livello | 1.003 | | |
| 2 ^a Area 1° Livello | 995 | | |
| 1 ^a Area (Livello unico + g.nott.) | 982 | | |
| 1 ^a Area (Livello unico) | 975 | | |

PREMIO SPECIALE: PACCHETTO WELFARE

Il Premio aziendale nella formula “pacchetto welfare” potrà essere utilizzato per il rimborso delle seguenti spese a carattere sociale (per sé, il coniuge e i figli anche non fiscalmente a carico): **rette asili nido, scuola materna, scuole di ogni ordine e grado, campus estivi, mensa scolastica, master, università e scuole di specializzazione, corsi di lingua, rimborso libri scolastici. È possibile versare l'importo anche al fondo di previdenza complementare, nei limiti di legge.**

Gli importi rimborsati non saranno soggetti ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute nel 2014 e presentate per il rimborso entro il 10/12/2014. Nel caso in cui, entro il 10/12/2014, il collega non abbia esaurito il “pacchetto welfare” il residuo sarà pagato nel mese di febbraio 2015.

CASH

Il Premio aziendale opzione “cash” sarà pagato nel mese di:

- 🕒 **giugno per le richieste pervenute entro il 18 giugno 2014;**
- 🕒 **luglio per le richieste pervenute entro il 15 luglio 2014;**
- 🕒 **agosto per le richieste pervenute entro il 13 agosto 2014.**

Il premio in forma “cash” non sarà computabile ai fini dell'accantonamento TFR e Fondo pensione. Quest'anno la **tassazione agevolata al 10%** è applicabile a chi nel 2013 ha avuto un reddito non superiore a 40.000 euro e per un importo annuo massimo fruibile di 3.000 euro.

BUONI BENZINA (230 EURO) (siamo in attesa della tabella esatta/definitiva)

I buoni carburante sono una liberalità pertanto NON SONO TASSATI.

Per alcuni lavoratori che già godono di altri *benefit* potrebbe risultare penalizzante l'opzione “buoni benzina”, in quanto il superamento del limite in esenzione (euro 258,23) comporta la tassazione del totale dei *benefit* percepiti.

Come indicazione, a carattere generale, ricadono in questa fattispecie i lavoratori che:

- 🕒 hanno presentato la dichiarazione dei redditi congiunta con il coniuge tramite l'azienda;
- 🕒 hanno acceso mutui a determinate condizioni.

Ulteriori specifiche di maggior dettaglio e le **modalità operative** saranno oggetto di successive comunicazioni aziendali.

ASSENZE NON RETRIBUITE, MATERNITA', MALATTIE, PART TIME, RIDUZIONE E/O SOSPENSIONE LAVORO

Nel caso di **assenze non retribuite** superiori alle 12 settimane, gli **importi verranno ridotti** proporzionalmente alla durata dell'assenza, **per malattia/sospensione** la riduzione si applica solo se la malattia è superiore alle 12 settimane (non si applica, comunque, per le prime 12 salvo che l'assenza abbia interessato tutto l'anno). Per tutti i **part time/riduzione orario** l'erogazione sarà **proporzionale all'orario di lavoro** prestato nel corso del 2013.

Il contenuto dell'accordo sarà oggetto di comunicazioni aziendali e dettaglieranno anche gli aspetti operativi per la scelta.

RSA FABI BPCI MILANO
Luigi Falletta

Milano, 9 giugno 2014