



PREMIO AZIENDALE 2013

UBI BANCA e UBI SISTEMI E SERVIZI

Nella giornata odierna è stato raggiunto l'accordo per il Premio aziendale 2013 in aumento del 8% rispetto all'anno scorso.

Gli importi delle tabelle sotto riportate rappresentano le varie modalità di erogazione del Premio (welfare o cash, welfare + buoni benzina, cash + buoni benzina):

INQUADRAMENTO	IMPORTO WELFARE O CASH
QD 4° Livello	1.278
QD 3° Livello	1.186
QD 2° Livello	1.131
QD 1° Livello	1.104
3 ^a Area 4° Livello	1.051
3^a Area 3° Livello	1.025
3 ^a Area 2° Livello	1.005
3 ^a Area 1° Livello	988
2 ^a Area 3° Livello	969
2 ^a Area 2° Livello	958
2 ^a Area 1° Livello	950
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	938
1 ^a Area (Livello unico)	931

INQUADRAMENTO	IMPORTO WELFARE + BUONI BENZINA
QD 4° Livello	1.048 + 230 = 1.278
QD 3° Livello	956 + 230 = 1.186
QD 2° Livello	901 + 230 = 1.131
QD 1° Livello	874 + 230 = 1.104
3 ^a Area 4° Livello	821 + 230 = 1.051
3^a Area 3° Livello	795 + 230 = 1.025
3 ^a Area 2° Livello	775 + 230 = 1.005
3 ^a Area 1° Livello	758 + 230 = 988
2 ^a Area 3° Livello	739 + 230 = 969
2 ^a Area 2° Livello	728 + 230 = 958
2 ^a Area 1° Livello	720 + 230 = 950
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	708 + 230 = 938
1 ^a Area (Livello unico)	701 + 230 = 931

INQUADRAMENTO	IMPORTO CASH + BUONI BENZINA
QD 4° Livello	1.096 + 230 = 1.326
QD 3° Livello	1.004 + 230 = 1.234
QD 2° Livello	949 + 230 = 1.179
QD 1° Livello	922 + 230 = 1.152
3 ^a Area 4° Livello	869 + 230 = 1.099
3^a Area 3° Livello	845 + 230 = 1.075
3 ^a Area 2° Livello	823 + 230 = 1.043
3 ^a Area 1° Livello	806 + 230 = 1.036
2 ^a Area 3° Livello	787 + 230 = 1.017
2 ^a Area 2° Livello	776 + 230 = 1.006
2 ^a Area 1° Livello	768 + 230 = 998
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	756 + 230 = 986
1 ^a Area (Livello unico)	749 + 230 = 979

PACCHETTO WELFARE

Il Premio aziendale nella formula “pacchetto welfare” potrà essere utilizzato per il rimborso delle seguenti spese a carattere sociale (per sé, il coniuge e i figli anche non fiscalmente a carico): rette asili nido, scuola materna, scuole di ogni ordine e grado, campus estivi, mensa scolastica, master, università e scuole di specializzazione, corsi di lingua, rimborso libri scolastici. È possibile versare l'importo anche al fondo di previdenza complementare.

Gli importi rimborsati non saranno soggetti ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute nel 2014 e presentate per il rimborso entro il 10/12/2014. Nel caso in cui, entro il 10/12/2014, il collega non abbia esaurito il “pacchetto welfare” il residuo sarà pagato nel mese di febbraio 2015.

CASH

Il Premio aziendale opzione “cash” sarà pagato nel mese di:

- luglio per le richieste pervenute entro il 15 luglio 2014;
- agosto per le richieste pervenute entro il 13 agosto 2014;
- settembre per le richieste pervenute entro il 12 settembre 2014.

Il premio in forma “cash” non sarà computabile ai fini dell'accantonamento TFR e Fondo pensione.

Quest'anno la **tassazione agevolata al 10%** è applicabile a chi nel 2013 ha avuto un reddito non superiore a 40.000 euro e per un importo annuo massimo fruibile di 3.000 euro.

BUONI BENZINA

Per alcuni lavoratori che già godono di altri *benefit* potrebbe risultare penalizzante l'opzione “buoni benzina”, in quanto il superamento del limite in esenzione (euro 258,23) comporta la tassazione del totale dei *benefit* percepiti.

Come indicazione, a carattere generale, ricadono in questa fattispecie i lavoratori che:

- provengono da aziende del Gruppo ex Banca Lombarda;
- provengono dalla Banca Popolare Commercio e Industria;
- provengono da ex UBI Centrosystem;
- provengono da ex Banca 24/7;
- provengono da ex Centrobanca;
- hanno presentato la dichiarazione dei redditi congiunta con il coniuge tramite l'azienda;
- hanno accesso mutui a determinate condizioni.

Ulteriori specifiche di maggior dettaglio e le **modalità operative** saranno oggetto di successive comunicazioni aziendali.

EROGAZIONE AGGIUNTIVA AL PREMIO AZIENDALE

Ricordiamo che il personale assunto a tempo indeterminato dal 1/3/2007 in UBI Banca e dal 1/4/2007 in UBI Sistemi e Servizi ha diritto ad una erogazione aggiuntiva al Premio, come previsto dalla contrattazione aziendale.

Bergamo, 24 giugno 2014

**Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Uilca - UGL
UBI Banca e UBI Sistemi Servizi**