



FABI-INFORMA

Periodico di informazione della FABI

del Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Ufficio : 0444/339674 – 0444/339703 – Mail : fabipopvi.it

Web: www.fabipopvi.it – www.fabi.it -- FABI TV : www.fabivt.it

Trattative per il nuovo Contratto Nazionale: prime scintille !

- Come noto è iniziata alla fine del mese di Maggio u.s. la trattativa per il rinnovo del nostro Contratto di Lavoro. Non sarà un facile confronto, viste le rigidità di ABI che vuole imporre 'diktat' ai Sindacati.
- **Il nostro Segretario Nazionale, Lando Sileoni guida il confronto a nome di tutti i Sindacati del Credito**, portando in ABI la piattaforma approvata dalle Assemblee dei lavoratori: **“Chiediamo di eliminare l'uso improprio delle Consulenze esterne, di valorizzare il personale, nuove opportunità di lavoro che il modello di Banca on-line può generare, il ricambio generazionale in ABI, un adeguamento all'inflazione dei nostri trattamenti economici.”**
- **ABI come replica ?** “Piange e si dispera.” Ha consegnato alle organizzazioni sindacali un “dossier” nel quale illustra esclusivamente i lati negativi sulla redditività, ventilando un possibile aumento della produttività, ma allo stesso tempo negando ci siano le condizioni per avviare alcun ragionamento sulla parte economica!
- **Sileoni ha ribadito** la necessità di una trattativa fondata sull'equità e su un confronto che abbracci TUTTI GLI ARGOMENTI DELLA PIATTAFORMA. E' inammissibile che ABI ponga pregiudiziali. **Se così fosse si renderebbe responsabile della rottura dei negoziati e delle conseguenze anche in termini di immediata mobilitazione della categoria.** La richiesta economica tende esclusivamente al recupero dell'inflazione ed è in linea con gli aumenti economici conseguiti dai bancari negli altri paesi europei.

Nuovo aumento nel cedolino di giugno !

Si tratta dell'aumento contrattuale previsto dal CCNL del 2012 suddiviso per livello:

QD4	98,29
QD3	86,30
QD2	76,71
QD1	73,84
3 A 4 L	77,00
3 A 3 L	62,33
3 A 2 L	59,93
3 A 1 L	57,54
2 A 3 L	54,66
2 A 2 L	52,74
2 A 1 L	51,30
LIV.UNI.+NOT	48,91
LIV.UNICO	47,95



PREMIO SPECIFICO DI RISULTATO

In applicazione all'accordo del nostro CIA del 28 marzo 2014 si ricorda che nel mese di **giugno** verrà erogato nel cedolino il **premio specifico di risultato**:

Aree professionali	euro 650
QD1 e QD2	euro 750
QD3 e QD4	euro 850

I colleghi che ne avessero fatto richiesta Riceveranno il versamento nella propria previdenza integrativa

NEWS !!!

- **PART TIME:** è arrivata la circolare in data **19/06/14 n 9286/s** con modulistica
- **A partire dal mese corrente sono entrati in vigore I nuovi parametri economici per rimborsi chilometrici e mobilità territoriale**
- **Rammentiamo che entro luglio VA RINNOVATA RICHIESTA PER ASSEGNI FAMILIARI**

In caso di demansionamento

Anche se la legge parla chiaro, assistiamo ultimamente ad una esplosione di scappatoie e sotterfugi da parte delle aziende, atte ad aggirare le regole a proprio vantaggio.

E' uno dei casi affrontati dalla Corte di Cassazione che, con una sentenza del 18 Settembre scorso, afferma : “ **non si può ritenere il demansionamento legittimato dalla volontà di impedire il licenziamento. Le mansioni dequalificanti devono essere comunque accettate dal lavoratore .”**

Puo' accadere che un Istituto di Credito decida di non avere più bisogno di un determinato servizio e ricorra per esso ad aziende esterne. Di conseguenza il personale della Banca con livelli di inquadramento e professionalità elevati, diventa improvvisamente obsoleto e pertanto (ed è questa la scusa addotta dalla Banca), piuttosto che ricorrere ai licenziamenti, si utilizza il demansionamento,

Ma la legge parla chiaro: **non solo al lavoratore vanno preventivamente proposte alcune alternative ma, in ogni caso, l'azienda è tenuta ad affidare al lavoratore, mansioni compatibili con il livello di inquadramento e con la professionalità acquisita.**

Nel caso in cui Vi trovaste in tale situazione chiamate subito il vostro sindacalista ed evitate decisioni affrettate.



Nuove nomine nella FABI nazionale!

Il Collega **XAUSA Giuliano** e' un nuovo membro della **Segreteria Nazionale FABI**. E' il primo dipendente della Banca Popolare di Vicenza che raggiunge i massimi vertici della nostra organizzazione sindacale!

TURATELLO Mauro (BPV) e **SCELTA Giuseppe**(Banca Nuova) sono entrati a far parte del **Coordinamento Nazionale FABI dei Quadri Direttivi**.

COSTA Maria (Miriam) e' stata confermata nel **Coordinamento Nazionale Donne**.

BELBACHIR Manel e' stata confermata nel **Coordinamento Ufficio Relazioni Internazionali**

Congratulazioni a tutti ed un augurio di buon lavoro !

Considerazioni Post CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO

Vogliamo **ringraziare** tutti i Colleghi che con la loro presenza nelle assemblee hanno dato il proprio voto.

La **FABI** e le sigle sindacali del primo tavolo (Fabi, Fisac, Fiba,Dircredito e Ugl) hanno firmato un contratto Integrativo che **preserva i colleghi fino a tutto il 2016 dal pericolo sempre più incombente di perdere in un sol colpo tutele e diritti** .

I colleghi hanno capito che **l'alternativa sarebbe stata la sola applicazione del nostro Contratto Nazionale**(che non sappiamo peraltro come sara'... la trattativa è in corso).

Inizieranno a breve i lavori delle **Commissioni** opportunamente costituite (part - time, pressioni commerciali, inquadramenti e sicurezza) .

