



**Spett.le  
Banca Carime Spa  
Direzione Generale  
70123 Bari**

Oggetto: **Pignoramenti di terzi.**

È ormai da tempo che queste OO. SS denunciano lo stato di emergenza in cui operano i lavoratori tutti, ed in particolare quelli delle Filiali, che combattono con le carenze di organico e le tante pressioni commerciali.

È da tempo, pure, che ai vari tavoli chiediamo che le filiali siano alleggerite da adempimenti burocratici più efficacemente gestibili da parte di strutture centrali dedicate.

Su tale tema generale, si prenda ad esempio l'argomento citato in oggetto ed in particolare le ultime precisazioni della Direzione Risorse ed Organizzazione - Coordinamento Organizzativo.

Vogliamo portare all'attenzione della Direzione Generale, *unico organo deputato all'organizzazione della Banca*, quanto sia contraddittorio da una parte chiedere alle filiali risultati commerciali sempre più importanti volti alla ripresa economica dell'Istituto e dall'altra caricare le stesse ed in particolare i Preposti di oneri sempre più pesanti di tipo amministrativo.

Nello specifico ci riferiamo a come l'iter dei pignoramenti, magistralmente evidenziato nella comunicazione n. 3/2014, diventi sempre più una attività burocratica che potrebbe assorbire gran parte della giornata lavorativa di un preposto con ulteriori e quanto mai evidenti rischi di errore per lo stesso.

Se poi, come evidenziato anche dalle circolari 525/2011 di Gruppo e 100/2011 di Banca Carime, rileviamo anche che all'interno delle altre Banche Rete tale attività viene fatta nelle rispettive Direzioni, lo stupore che suscita la lettura della comunicazione diventa rabbia.

**Vi chiediamo pertanto di intervenire urgentemente, valutando la creazione, come nelle altre Banche del Gruppo, di un Ufficio dedicato alla delicata funzione di cui all'oggetto.**

Vi precisiamo infine che, in assenza di Vs. determinazioni, ci vedremo costretti ad utilizzare tutti i mezzi a nostra disposizione per tutelare i lavoratori di Banca Carime che, **deve essere chiaro a tutti**, non devono e non possono subire trattamenti difformi da quelli destinati agli altri lavoratori del medesimo Gruppo.

Distinti saluti.

li 14/07/2014

**Le Segreterie di Coordinamento**

FABI/ FIBA CISL/ FISAC CGIL/ UILCA