



**fibacisl**  
BANCO DI SARDEGNA



**Segreterie di Coordinamento del Banco di Sardegna  
Sassari, 29 luglio 2014**

**Egr.  
Direttore Generale**

**p.c. Responsabile Area Risorse**

**p.c. Responsabile Servizio Personale**

**del Banco di Sardegna Spa  
Piazzetta Banco di Sardegna 1  
07100 SASSARI**

**Oggetto: Erogazione del Sistema Premiante e del Sistema Incentivante nei confronti del personale aziendale.**

Dalla lettura della circolare n°204 del 17 luglio u.s. risulta alle scriventi Organizzazioni Sindacali che il Consiglio di Amministrazione del Banco di Sardegna ha approvato l'erogazione del Sistema Premiante nei confronti del personale aziendale.

La circolare citata riporta la specifica degli avanzamenti per grado e il dato numerico complessivo degli assegni ad personam (4) e dei premi Una Tantum (545).

A prescindere da ogni considerazione sulla trasparenza, sbandierata a parole e sistematicamente elusa nei fatti, dalla comunicazione non è possibile risalire ai criteri utilizzati per l'erogazione, che dovrebbero essere preventivamente portati a conoscenza di tutto il Personale, e tanto meno, risalire alla distinzione tra gli una tantum premianti e quelli applicati e derivati dal riconoscimento del premio "Target" riservato alla Rete.

Certamente non capiamo i motivi che spingono la nostra azienda a tale comportamento, quasi si volesse nascondere qualcosa e continuare ad avvelenare il già deteriorato clima aziendale. Questo atteggiamento penalizza il merito che invece verrebbe meglio riconosciuto attraverso la trasparenza, inoltre non si considera che le somme erogate sono frutto del lavoro di tutti i dipendenti del Banco, premiati e non, che hanno il diritto di sapere rispettati criteri oggettivi di erogazione.

La invitiamo pertanto a provvedere, come in passato e come molte aziende del Gruppo hanno già fatto, alla pubblicazione degli elenchi, e inoltre a rendere noti i criteri adottati al fine di riconoscere ai colleghi i contributi di cui in oggetto.

Voglia inoltre comunicarci i dati consuntivi del sistema "Target" relativi al riconoscimento dei contributi diretti e indiretti dei colleghi della Rete nonché il progetto rispetto al Target 2014 .

Distinti Saluti

**Le Segreterie di Coordinamento  
Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Ugl-Credito, Uilca**