



BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA

SISTEMA INCENTIVANTE 2013

Per opportuna conoscenza informiamo che la Banca ci ha comunicato i risultati relativi al Sistema Incentivante relativo al 2013, i cui premi – in caso di raggiungimento del risultato - saranno erogati nella busta paga di questo mese.

Su questo premio, è appena il caso di ribadire che tutte le Organizzazioni Sindacali non hanno mai condiviso il Sistema Incentivante a causa delle oggettiva discrezionalità che lo caratterizzano e che consentono all'Azienda di muoversi con una certa libertà, adattando i risultati ai propri desideri e obiettivi.

Un altro motivo di critica verso questo istituto riguarda le sue logiche di base, la sua strutturazione e i suoi esiti finali. Un esempio?

Eccolo: la circostanza che l'89% dei colleghi (ossia 1.425 dipendenti) riceverà un premio sta a significare che evidentemente la Banca non ha ancora compreso il valore e le qualità professionali dei propri dipendenti ! La prova sta nel fatto che BPCI - a causa di accantonamenti troppo bassi, nel presupposto che in pochi avrebbero raggiunto il risultato - si è poi trovata costretta a effettuare la decurtazione del 57% del premio spettante a ognuno.

E poi c'è ancora chi, fingendo, dichiara di non comprendere il perché della contrarietà dei Sindacati verso questi sistemi incentivanti !

====

Fatte queste precisazioni, indichiamo di seguito i risultati comunicatici nel dettaglio.

Percentuale dei beneficiari delle singole unità operative rispetto ai dipendenti totali

unità operativa	numero dei dipendenti	percentuale dei premiati
Direzione Generale	163	83%
Large Corporate	8	100%
Comparto Estero	17	94%
Direzione Territoriale	46	92%
PCU	120	95%
Filiali	1071	99%

Numero dei beneficiari per fasce di importi

2 dipendenti	premi superiori a € 3.000
8 dipendenti	premi sino a € 3.000
26 dipendenti	premi sino a € 2.000
48 dipendenti	premi sino a € 1.500
61 dipendenti	premi sino a € 1.000
119 dipendenti	premi sino a € 800
359 dipendenti	premi sino a € 600
802 dipendenti	premi sino a € 400

Si precisa, infine, che per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale il premio è stato, come di consueto, ridotto proporzionalmente all'effettivo orario di lavoro. Identico principio di riproporzionamento è stato applicato sui premi spettanti ai dipendenti assentatisi a vario titolo (congedo parentale/assenza non retribuita/malattia) per periodi superiori alle 12 settimane. Per il resto, si rinvia alla Circolare del 16 luglio.

Milano, 24 luglio 2014

Le Segreterie di Coordinamento
DIRCREDITO – FAB I – FIBA Cisl – UGL Credito – UILCA Uil