



SIGLATO L'ACCORDO RIGUARDANTE I LAVORATORI ASSUNTI CON IL SALARIO D'INGRESSO

Lo scorso 31 ottobre, al termine di una corposa serie di incontri sul tema, è stato siglato un accordo riguardante i colleghi assunti con il c.d. "salario d'ingresso".

La trattativa in questione è direttamente collegata all'accordo di Gruppo sottoscritto il 20 dicembre 2012, relativo alla gestione delle ricadute occupazionali conseguenti al Piano Strategico 2011-2014, in cui era stato concordato che il Gruppo si sarebbe impegnato, entro tutto il 2015, a dar luogo ad almeno cento assunzioni, ricorrendo di norma al contratto di apprendistato.

Alla data di sottoscrizione dell'accordo in oggetto, il sopra citato impegno è risultato ampiamente rispettato, visto che a partire dal 1/1/2013 è stato dato corso a **145 assunzioni** così strutturate:

- 97 tramite contratto di apprendistato
- 37 trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato con salario "pieno"
- 11 tramite contratto a tempo indeterminato, di cui 3 con salario d'ingresso

L'intesa raggiunta regolerà gli aspetti normativi di seguito descritti per **i lavoratori assunti con salario d'ingresso entro il 31/12/2015**.

Entrando nel dettaglio, ai **lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante saranno riconosciute:**

- **le condizioni bancarie agevolate relative ai rapporti di c/c**
- **l'accesso al fido sul c/c di accredito dello stipendio con il limite di importo pari a 3.000 euro**
- **il contributo datoriale al Fondo Pensione nella misura del 4% per il periodo di corresponsione del salario d'ingresso**

Le condizioni creditizie agevolate (ulteriori scoperture sul c/c, mutui e prestiti), troveranno applicazione dalla data di stabilizzazione a tempo indeterminato del lavoratore.

Per quanto riguarda **l'inserimento in un percorso professionale (es. nomina a Gestore)** dei **lavoratori assunti tramite apprendistato professionalizzante**, agli stessi verrà riconosciuto, decorsi 4 anni dalla data di assunzione ed in concomitanza di permanenza nel percorso:

- **il 50% dell'anzianità maturata nel ruolo ai fini del riconoscimento dei relativi inquadramenti**
- **il 100% del riconoscimento del trattamento economico correlato al grado corrispondente all'anzianità maturata nel ruolo.** I lavoratori interessati percepiranno infatti un ***assegno ad personam*** di importo pari alla differenza retributiva tra l'inquadramento in essere e quello in maturazione, fino al conseguimento di quest'ultimo. Il predetto ***assegno ad personam*** sarà riassorbibile solo in caso di avanzamenti di carriera e/o automatismi (esclusi, quindi, gli aumenti retributivi da CCNL).

Ai **lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato e con applicazione del salario di ingresso** verrà parimenti riconosciuto il **contributo datoriale al Fondo Pensione elevato al 4% per il periodo di corresponsione del salario d'ingresso**, mentre, relativamente all'**inserimento in un percorso professionale, troverà applicazione il riconoscimento**, decorsi 4 anni dalla data di assunzione ed in concomitanza di permanenza nel percorso, **del 100% dell'anzianità maturata nel ruolo ai fini del riconoscimento dei relativi inquadramenti**.

PROCEDURA MY DESK

Con riferimento al controllo ed al monitoraggio a distanza dell'attività dei lavoratori adibiti a mansioni di carattere commerciale consentiti dal software "My Desk", le OO.SS hanno consegnato alla controparte una richiesta scritta di un **immediato confronto sul tema** che, partendo dalla valutazione delle situazioni esistenti, sia finalizzato ad escludere azioni e comportamenti che violino quanto previsto dalla normativa posta a tutela dell'attività svolta dai lavoratori e della loro privacy.

Parma, 3 novembre 2014

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO CARIPARMA CREDIT AGRICOLE
Dircredito - Fabi - Fiba Cisl - Fisac Cgil - Sinfub - Ugl Credito - Ulca