



## Incontro su Premio Variabile e LECOIP

### **PROPOSTA AZIENDALE SU PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2015**

Nell'incontro di settimana scorsa abbiamo affrontato il tema del Premio variabile per il 2015 che su proposta dell'Azienda sarebbe erogato a fronte del raggiungimento della voce di budget *risultato corrente al lordo delle imposte di Gruppo* con un meccanismo di crescita in caso di suo superamento.

Precisato che il Premio variabile di risultato include il Vap e il sistema incentivante, la Banca ha poi illustrato i criteri di distribuzione ipotizzando una suddivisione su tre fasce del premio secondo questa tabella riassuntiva:

30% dello stanziamento	QUOTA BASE (1° livello) a raggiungimento del budget di Gruppo	Erogazione a tutto il personale del Gruppo con importi calcolati in modo inversamente proporzionale alla RAL
45% dello stanziamento	QUOTA DIVISIONE (2° livello) a raggiungimento del budget di Divisione	Erogazione a tutto il Personale della Divisione con importi definiti in base al ruolo professionale con riduzione ammontare premio in caso di superamento della RAL di riferimento
25% dello stanziamento	PREMIO PER RISULTATO D'ECCELLENZA	Importi calcolati come somma degli importi dei livelli 1° e 2° moltiplicati per 2 erogati con modalità diverse tra Rete e Direzione Centrale

***La R.A.L. è la Retribuzione Annua Lorda.***

***La R.A.L. di riferimento è la media della retribuzione prevista dalla Banca per gli inquadramenti del personale adibito a svolgere quella mansione.***

## LECOIP

A margine dell'incontro sul Premio Variabile, l'Azienda ha rassegnato alcuni dati illustrativi del piano Lecoip, confermando l'ottimo **rendimento netto già accumulato pari al 19%** grazie anche al meccanismo composto che assicura da un lato il "capitale protetto" e dall'altro garantirà fino ad aprile 2018, il 75% della plus valenza tra il prezzo di caricamento iniziale delle azioni (ricordiamo pari ad euro 2,2885) ed il prezzo medio registrato mensilmente.

A seguire la tabella dei rendimenti netti differenziati per ruolo professionale con il valore medio registrato al 3 luglio, rendimenti che potranno solo aumentare e mai diminuire.

	Capitale Protetto <sup>Netto</sup>	Partecipazione <sup>Netto</sup> all'apprezzamento	Totale Netto a termine <sup>Netto</sup>
Assistente alla clientela	1.656 €	325 €	1.981 €
Gestore PAR	1.840 €	363 €	2.203 €
Direttore di Filiale	2.760 €	544 €	3.304 €

La Banca infine ha precisato che i costi complessivi stimati per attuare il Piano Lecoip, considerando il peso più rilevante degli oneri fiscali e dello sconto delle azioni a salvaguardia del capitale, ammontano a bilancio per 362 mln di Euro. Il costo verrà ripartito nell'arco dei quattro esercizi che accompagneranno il piano industriale (2014-2015-2016 e 2017).

Milano/Torino 7 luglio 2015

La Delegazione **FABI** Gruppo Intesa Sanpaolo