



## VERSO IL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO IN INTESA SANPAOLO



Torino/Milano 16 settembre 2015

Nelle giornate del 15 e 16 settembre abbiamo affrontato diversi argomenti tra quelli previsti nell'accordo di percorso.

**SEGMENTAZIONE E PORTAFOGLIAZIONE DELLA CLIENTELA DELLA BANCA DEI TERRITORI**

L'azienda ha illustrato i criteri per individuare segmentazione e portafogliatura della clientela della BDT Retail - Personal - Imprese. ([Clicca qui per leggere il dettaglio nelle slide](#))

**INDENNITA' DI RUOLO**

In accoglimento alla richiesta sindacale, la Banca ha consegnato i dati relativi all'attuale situazione inquadramenti ed i potenziali Gestori PAR e IMPRESE interessati dal riconoscimento della relativa indennità.

<b>IMPRESE</b> (GRADO MINIMO RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI RUOLO <b>3A3L</b> )				
<b>1758</b> QD di cui 40%QD1	<b>4</b> 3A1L	<b>17</b> 3A2L	<b>86</b> 3A3L	<b>482</b> 3A4L

  

<b>PERSONAL</b> (GRADO MINIMO RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI RUOLO <b>3A1L</b> )				
<b>2950</b> QD	<b>77</b> 3A1L	<b>109</b> 3A2L	<b>409</b> 3A3L	<b>1199</b> 3A4L

  

<b>RETAIL</b> (GRADO MINIMO RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI RUOLO <b>3A1L</b> )				
<b>3399</b> QD	<b>2241</b> 3A1L	<b>1304</b> 3A2L	<b>2648</b> 3A3L	<b>5457</b> 3A4L

Al termine, la nostra Delegazione ha ribadito la necessità di rendere trasparenti e chiari i criteri di costruzione del portafoglio. Perplessità anche per i tempi necessari al cosiddetto "consolidamento" delle indennità di ruolo (i tempi devono essere più brevi) e degli eventuali spostamenti in fase di assegnazione del portafoglio. Abbiamo infine evidenziato l'incoerenza con l'impianto contrattuale della proposta aziendale di legare il riconoscimento delle indennità di ruolo alla RAL (Retribuzione Annuale Lorda). Il confronto su questo tema riprende settimana prossima.

**FONDO PENSIONI UNICO DI GRUPPO**

L'Azienda ha illustrato l'articolato di una bozza di Statuto. Fase interlocutoria che procede nei prossimi giorni per la fase di studio e analisi.