



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu



TEMPO DI PERFORMER 2.0 TEMPO DI SENIORITY

In questi giorni nelle Strutture ed Enti Centrali le Colleghe e i Colleghi sono alle prese con il processo di autovalutazione attraverso lo **strumento di Performer 2.0**, con attribuzione della **seniority** da parte dei Capi.

E l'attribuzione della **seniority** rimane certamente l'aspetto più delicato avvertito dai colleghi poiché attraverso questo "**valore**" il collega fa sintesi della propria posizione professionale.

Ma non solo.

È stata utilizzata per determinare la quantità di azioni assegnate con il piano Lecoip e più recentemente tra gli indicatori di calcolo dell'accordo sul PVR Premio Variabile di Risultato.

Anche per questi motivi la seniority è un elemento centrale intorno alla quale la FABI sta lavorando per presentare all'Azienda insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, una bozza propedeutica all'accordo su ruoli e percorsi professionali di ISGS e delle Strutture Centrali.

E' quindi di tutta evidenza che alla luce dell'importanza che assume, questo parametro debba perdere totalmente l'aspetto fortemente discrezionale (fatte salvo probabilmente le seniority più alte) ed essere rafforzato in tutte le altre inserendo elementi certi e riconosciuti, in modo da garantire in modo il più oggettivo possibile i criteri di assegnazione.

Tralasciando l'ambizione di raggiungere un sistema valutativo e premiante "giusto", la FABI s'impegnerà per ottenere **criteri** che siano obiettivi, trasparenti e coerenti con le logiche con le quali abbiamo finora condiviso con l'Azienda la creazione del Contratto Aziendale di II Livello.

Torino/Milano 28 gennaio 2016

La Segreteria **FABI**
Intesa Sanpaolo Group Services