



Contratto collettivo di secondo livello STATO DI APPLICAZIONE

Si è svolto ieri l'incontro, sollecitato dalle Organizzazioni Sindacali, sullo stato di applicazione del Contratto di Secondo livello di Gruppo.

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

Le normative già operative sono:

- permessi per gravi patologie
- permessi per assistenza figli affetti da DSA
- permessi nascita figli
- permessi non retribuiti per malattia figli
- aspettativa aziendale non retribuita per puerperio.

Indicativamente dal 23 febbraio sarà disponibile la procedura per l'inserimento dei piani ferie, che consentirà la richiesta delle **giornate di sospensione volontaria** e la possibilità di utilizzare i tre giorni di **ferie ad ore**.

Ricordiamo che, per chiedere di fruire delle giornate di sospensione volontaria, è necessario aver già esaurito le ferie degli anni precedenti.

Per quanto riguarda la **Banca del Tempo**, non essendo ancora disponibile la procedura, l'Azienda ha dichiarato che si impegna ad accogliere le richieste dei colleghi presentate, tramite i propri Responsabili del Personale, per le situazioni previste dall'accordo.

Con il cedolino di giugno sarà riconosciuta **l'integrazione del 10% relativa ai congedi parentali fruiti dal padre**, con riconoscimento degli arretrati.

Per **1° maggio cadente di domenica** sarà disponibile, successivamente a tale data, la procedura per esercitare l'opzione tra la monetizzazione della giornata o il riconoscimento di una giornata di permesso, come previsto da CCNL.

PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2015

Entro la fine di febbraio uscirà la relativa circolare, completa anche delle soglie di raggiungimento del budget per la fascia di eccellenza.

Il premio sarà accreditato nei primi giorni di maggio, con evidenziazione nel cedolino dello stesso mese.

NUOVO FONDO PENSIONI DI GRUPPO

Con il cedolino di febbraio ci sarà l'adeguamento all'aliquota del 2,50% del contributo aziendale per i lavoratori con una contribuzione inferiore iscritti a FAPA, Fondo Spimi e Fondo Banco Napoli.

Al fine di consentire il riconoscimento della contribuzione aziendale dal 1° gennaio di quest'anno, abbiamo sottoscritto un accordo che permetterà l'adesione al Nuovo Fondo entro il 30 giugno 2016 a tutti coloro che non sono ancora iscritti a nessuna forma di previdenza complementare.

Analoga previsione varrà anche per i colleghi iscritti a Fondi Aperti che aderiranno con decorrenza 1° luglio 2016.

RUOLI E FIGURE PROFESSIONALI

Su questo capitolo rileviamo ritardi inaccettabili, considerando che gli accordi sono stati sottoscritti il 7 ottobre dell'anno scorso ed il Nuovo Modello di Servizio è stato avviato il 19 gennaio 2015.

L'Azienda ha comunicato che i tempi di rilascio delle procedure saranno ancora lunghi e prevede di riconoscere:

- con il cedolino di marzo, l'inquadramento base per i Coordinatori Retail e Imprese, e per i Gestori Imprese;
- con il cedolino di aprile il 2° anticipo di tutte le indennità per i Direttori;
- con il cedolini di aprile, l'anticipo dell'Indennità di Ruolo per i Coordinatori Retail e Imprese;
- non appena sarà definita la complessità dei portafogli, l'anticipo dell'Indennità di Ruolo per i Gestori.

Al momento non è stata fornita una tempistica circa i tempi l'erogazione dell'indennità di sostituzione dei Direttori.

Visto l'intollerabile ritardo abbiamo richiesto che anche ai sostituti dei direttori sia riconosciuto un anticipo delle relative indennità, in attesa dell'aggiornamento delle procedure informatiche.

PRESSIONI COMMERCIALI

Sarà pubblicata nell'intranet la news per evidenziare l'attivazione della casella di posta elettronica isegnalo@intesasanpaolo.com cui inoltrare le segnalazioni sulle indebite pressioni commerciali.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo con forza denunciato questi inammissibili ritardi nell'applicazione del Contratto di secondo livello di Gruppo, che ledono le legittime aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori e che certamente non aiutano il rapporto fiduciario con l'Azienda.

Tutte le Funzioni aziendali devono attivarsi tempestivamente per risolvere tutti le problematiche, affinché il Contratto di Secondo livello sia pienamente applicato ed esigibile.

Milano, 11 febbraio 2016

**Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL – UILCA - UNISIN**