



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

Gentile Collega, l'Azienda da mercoledì 11 febbraio ha reso disponibile alcune previsioni tra quelle sottoscritte nell'accordo di secondo livello, ed altre saranno fruibili nei prossimi giorni. Riteniamo utile inviarti un breve promemoria per tenerti aggiornato.



Da giovedì 11 febbraio sono attive le istruzioni operative e l'apposita sezione intranet per poter fruire di:

Permessi per gravi patologie

- ☞ Coloro affetti da gravi patologie hanno diritto ad un massimo di 12 giorni di permessi retribuiti per le visite e i trattamenti connessi a tali patologie **indipendentemente dall'eventuale disponibilità di giornate di ferie, permessi ex festività e di banca delle ore.**
- ☞ Al fine di assicurare la dovuta privacy, è istituita un'apposita mail aziendale dove inviare la documentazione medica rilasciata dal medico specialista del S.S.N. (o con questo convenzionato) attestante la grave patologia.

Permessi non retribuiti per malattia figlio

Aspettativa aziendale non retribuita per puerperio

Permessi per nascita figli

Permessi assistenza figli affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)

- ☞ Al fine di permettere una migliore assistenza nelle attività scolastiche dei figli studenti del primo ciclo dell'istruzione affetti da DSA (debitamente documentata), i Colleghi possono usufruire di 5 giornate di permessi retribuiti per singolo anno solare.
- ☞ Fruibili nel corso dell'anno scolastico anche ad ore, nel limite minimo di 1 ora.



Dal 23 febbraio, salvo imprevisti, sarà attiva la procedura per pianificare le ferie che permetterà di esercitare anche altre opzioni:

□ Pianificazione delle ferie

☞ La policy prevede l'obbligo di pianificazione di tutte le ferie (compresi gli eventuali giorni residui degli anni precedenti) e dei permessi ex festività.

□ Programmare 3 giorni di ferie utilizzabili anche a ore

☞ Per la fruizione è richiesto un preavviso di 48 ore.

□ Scegliere l'opzione tra pagamento o giornata di permesso per la festività del 1° maggio cadente di domenica

☞ (questa funzione sarà tecnicamente disponibile dopo il primo maggio).

□ Pianificare le giornate di sospensione volontaria.

☞ La richiesta della sospensione volontaria dell'attività lavorativa (SVL) si attiva solo in assenza di residui ferie anni precedenti e solo dopo aver esaurito le ex festività.

☞ Non può essere utilizzata nel corso del mese che precede la cessazione del rapporto di lavoro.

☞ Consigliamo di non programmare la SVL nelle giornate coincidenti con le date del **19 marzo, ascensione, corpus domini, 29 giugno, 4 novembre**, per non perdere le correlate giornate di permesso ex festività.

☞ Il trattamento economico delle giornate SVL (pagato dall'Azienda) è pari al 35% della RAL Retribuzione Annua Lorda.

In attesa di pubblicare il numero speciale de LA BUSSOLA (Guida FABI) su permessi e ferie, ti ricordiamo che come sempre puoi richiedere informazioni scrivendo direttamente al nostro [SPORTELLINO NORMATIVO](#) .-

Torino/Milano, 15 febbraio 2016

La Segreteria **FABI**
Gruppo Intesa Sanpaolo