



INTESA  SANPAOLO  
mail: [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)  
[www.fabintesasampaolo.eu](http://www.fabintesasampaolo.eu)



## **R.L.S. : ACCORDO RAGGIUNTO**

## **P.V.R. : ANTICIPATO (e detassato)**

Ieri a Milano è stato sottoscritto un importante protocollo a tutela della sicurezza e della salute sul posto di lavoro di Colleague e Colleghi del Gruppo Intesa Sanpaolo. La **FABI** insieme alle altre Organizzazioni Sindacali ha siglato l'accordo che disciplinerà la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza definendo il numero degli stessi (fissato in 112 RLS di Gruppo), le modalità per la loro elezione e l'insieme degli strumenti per l'espletamento delle loro funzioni.

La nostra Organizzazione si è impegnata per raggiungere un'intesa che garantisca tutte le misure di prevenzione necessarie a ridurre i rischi aziendali e che permetta agli RLS di vigilare affinché il lavoro si svolga nel rispetto delle norme sulla sicurezza in ambienti di lavoro idonei.

Vi ricordiamo che la FABI ha uno sportello on line dedicato ( [SPORTELLLO SOS RLS](#) ) al quale richiedere assistenza o informazioni su temi inerenti la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

A margine dell'incontro, la Banca ha confermato che, salvo imprevisti, procederà al pagamento anticipato del PVR (Premio Variabile Risultato) che avverrà per cassa (in conto corrente) venerdì 6 maggio con relativa contabilizzazione nella busta del 27 maggio, data entro la quale ipotizziamo di sottoscrivere accordo per tassazione agevolata. Infatti, per il 2016 è stata **reintrodotta la tassazione al 10%** per i premi di risultato entro il tetto di 2.000 euro lordi (che sale a 2.500 euro per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione) e **per chi ha redditi fino a 50mila euro lordi.**

Torino/Milano, 7 aprile 2016

LA SEGRETERIA **FABI**  
GRUPPO INTESA SANPAOLO