



Le Segreterie di Coordinamento del Banco di Sardegna

PREMIO AZIENDALE

Raggiunto il 13 aprile, dopo due giornate di intense trattative, l'accordo sui criteri che daranno diritto all'erogazione del Premio Aziendale 2015.

Abbiamo operato in un contesto negativo determinato dagli effetti del Piano Industriale sul Bilancio del Banco.

Infatti non era scontata l'erogazione del premio visto il risultato netto contabile del Bilancio 2015.

Grazie alle norme di garanzia fortemente volute dalle OO.SS. nell'accordo del 14 agosto del 2015 e grazie alla perseveranza delle stesse che hanno coinvolto nella trattativa i massimi vertici del Banco e del Gruppo, è stato possibile salvaguardare la parte principale del premio derivante dall'applicazione della formula.

Le OO.SS. hanno richiesto nella trattativa con forza la sterilizzazione dei costi straordinari derivanti dal Piano Industriale al fine di riconoscere l'impegno profuso dei lavoratori in un anno particolarmente difficile.

La richiesta è stata soddisfatta solo per permettere l'erogazione ai sensi del contratto ma non per la quantificazione dell'importo.

Le OO.SS. consapevoli della necessità di trovare un accordo prima dell'assemblea dei soci, al fine di garantire le agevolazioni fiscali previste dalle normative, hanno firmato l'accordo sul Premio e intendono mantenere aperto il confronto con l'azienda al fine di trovare soluzioni per il giusto riconoscimento ai lavoratori.

Alla luce dei dati del Bilancio approvato ieri l'importo del premio calcolato ammonterebbe a €. 1.734,00 medie pro-capite da riparametrare.

Sarà possibile aderire, in tutto o in parte, all'opzione welfare, con una maggiorazione del 10%, questa opzione, così come gli altri benefici fiscali, è riservata per legge per i redditi fino a € 50,000.

Sassari, 15.04.2016