



**INTESA  SANPAOLO**  
mail: [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)  
[www.fabintesasampaolo.eu](http://www.fabintesasampaolo.eu)

# FOPIC

## NUOVO FONDO UNICO A CONTRIBUZIONE DEFINITA DEL GRUPPO

In seguito agli accordi dello scorso autunno da gennaio è operativo il nuovo Fondo pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa San Paolo.

Il Consiglio di Amministrazione del FOPIC (sigla del nuovo fondo) ha deliberato nella seduta del 22 marzo la fusione per incorporazione del Fondo Pensioni del Gruppo SANPAOLO IMI e del Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo INTESA SANPAOLO nel Nuovo Fondo di Gruppo, con effetto amministrativo e contabile dal 1° gennaio 2016, nonché il trasferimento collettivo al Nuovo Fondo delle posizioni degli iscritti alla sezione B (a contribuzione definita) del Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli e degli iscritti al Fondo Pensione Banca Monte Parma.

Ovviamente alla delibera di FOPIC sono seguite le due delibere di approvazione del progetto di fusione del Fondo SPIMI in data 30 marzo u.s. e del FAPA in data 7 aprile u.s.

**È IMPORTANTE CHIARIRE CHE** per gli iscritti non cambierà nulla: saranno mantenuti e continueranno ad operare i comparti presenti nei Fondi aggregati. A regime poi il CdA del nuovo Fondo opererà una unificazione dei comparti consentendo agli iscritti di poter usufruire di una platea più variegata di possibilità di investimento: per ora ha individuato nella "Linea Assicurativa No Load" (già del Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo) il comparto destinatario del TFR conferito secondo modalità tacite.

Un'altra delibera del nuovo Fondo permetterà di recepire per quanto riguarda il regolamento delle anticipazioni le migliori regole nell'interesse dell'iscritto presenti nel regolamento di FAPA e di FONDO SAN PAOLO IMI: questo per esempio consentirà di superare il problema esistente nel Fondo San Paolo Imi relativamente alle anticipazioni per spese di ristrutturazione edilizia in quanto il regolamento delle anticipazioni esistente nel fondo san paolo imi richiede sempre di effettuare prima il bonifico e quindi può creare delle difficoltà.

**PER LE NUOVE ISCRIZIONI** ai sensi dell'accordo del 10 febbraio 2016, se la domanda di adesione perverrà al Fondo entro il 30 giugno 2016, verranno versati anche i contributi a carico dell'azienda maturati dal 1 gennaio 2016, o dalla data di assunzione se successiva. Chi volesse aderire fin da subito potrà farlo aderendo esclusivamente alla predetta Linea Assicurativa No Load.

Chi volesse, invece, avvalersi anche degli ulteriori comparti dei Fondi incorporandi dovrà utilizzare l'apposita modulistica, che sarà pubblicata a fine maggio.

Per coloro che aderiscono ai Fondi aperti, si ricorda che gli accordi firmati lo scorso autunno prevedono che l'Azienda continuerà a pagare il contributo a proprio carico solo ed esclusivamente nell'ipotesi in cui i Colleghi aderiscano al Fondo pensione unico a decorrere dal 1° luglio 2016. Qualora l'adesione avvenga entro il 30 giugno l'integrazione della contribuzione aziendale al 2.50% prevista dagli accordi verrà riconosciuta con effetto dal 1-1-2016.

**ULTIMA COSA IMPORTANTE DELIBERATA** dal Consiglio già in questa prima fase è la scelta di un service amministrativo unico che soppianderà SERVIZI PREVIDENZIALI (attivo in FONDO SPI-MI) e INTESA SANPAOLO VITA (attivo in FAPA di GRUPPO) **e di una unica BANCA DEPOSITARIA (in questo caso la scelta è caduta su STATE STREET** Banca depositaria di FAPA).

**Il Service amministrativo del Fondo sarà PREVINET** primario fornitore di servizi previdenziali. Ovviamente tale fase di passaggio vista la rilevanza delle dimensioni sarà molto delicata e sarà compito nostro presidiare la correttezza dei passaggi (back up fiscali etc.). **Il fornitore ci ha già avvisato** che necessita di una fase di 4 mesi da fine giugno a fine settembre di impianto in cui necessariamente le erogazioni (anticipazioni e prestazioni) saranno sospese pur garantendo i pagamenti nel rispetto dei limiti di legge (6 mesi).

Torino/Milano, 29 marzo 2016

LA SEGRETERIA **FABI**  
GRUPPO INTESA SANPAOLO