



Segreterie Fabi-First/Cisl-Fisac/Cgil-Sinfub-Ugl Credito-UILCA-Unisin Gruppo UniCredit

## Incontro della Delegazione di Gruppo del 4 luglio 2016

### Casistiche particolari di accesso al Fondo di Solidarietà fino a 60 mesi

Il 4 luglio è stata raggiunta un'intesa interpretativa relativa agli aspetti applicativi delle "casistiche particolari" di richiesta di accesso al Fondo di Solidarietà parte Straordinaria, per un periodo fino a 60 mesi, contenuta nella Raccomandazione posta in calce all' art. 2 dell'Accordo 5 febbraio 2016.

Il numero delle **richieste accoglibili** già da quest'anno sarà **60** (10 in più rispetto a quanto contenuto nell'Accordo 5 febbraio).

Di questi:

- a) **20** saranno individuati da una **graduatoria** tra i dipendenti **non vedenti e/o sordomuti** (secondo le disposizioni di legge);
- b) **20** saranno individuati da una **graduatoria** tra i dipendenti con **invalidità superiore al 74%**;
- c) **20** saranno individuati da una **graduatoria** dei dipendenti che abbiano nel **proprio nucleo familiare uno o più componenti** con le medesime caratteristiche delle due fattispecie precedenti e **per le quali siano riconosciute** le previsioni della **Legge 104/92**.

**Per nucleo familiare si intende coniuge/partner** (approccio definito nel protocollo sui Nuovi Modelli di Famiglia del 13 aprile), **e/o figli**.

**In via eccezionale e subordinata**, rispetto a coniuge/partner e/o ai figli/e, **viene considerato familiare anche il genitore convivente con totale e permanente invalidità lavorativa** che assuma connotazione di gravità, ai sensi dell'art 3 comma 3 della legge 104/92 con invalidità al 100%, e necessità di assistenza continuativa. In tal caso è obbligatoria la fruizione dell'intera aspettativa retribuita prevista dalla legge 104/92.

**In caso di richieste superiori** ai posti disponibili verranno adottati i seguenti **criteri di priorità**:

1. maggiore percentuale di invalidità per i casi b) e c);
2. maggiore vicinanza alla pensione;
3. maggiore età anagrafica;
4. maggiore anzianità di servizio.

Potranno presentare domanda anche coloro che hanno già aderito alla 2° fase del piano strategico 2018 (fondo 36 mesi).

Tutti coloro che usufruiranno del trattamento del Fondo per un periodo superiore ai 36 mesi **non avranno diritto all'incentivo all'esodo di 3,5 mensilità aggiuntive**, ad eccezione di coloro che all'interno del periodo di copertura del Fondo Straordinario usufruiranno dell'intera aspettativa retribuita prevista dalla legge 104/92.

In ogni caso il dipendente ha l'**obbligo di richiedere tutte le maggiorazioni contributive eventualmente spettanti relativamente al suo grado di invalidità**.

### **Iter di presentazione delle domande**

I dipendenti interessati dovranno presentare una manifestazione di interesse inviando il modulo, corredato dalla documentazione a supporto, che verrà messo a disposizione dei dipendenti entro il mese di luglio, ad una casella e-mail dedicata.

Le domande verranno raccolte nell'arco di due mesi, con data ultima **30 settembre 2016**.

**In caso di superamento dei 60 posti disponibili l'azienda si è impegnata a valutare ulteriori domande in graduatoria nella successiva fase di verifica delle altre domande in sospenso relative alla seconda fase del Piano Strategico 2018.**

**L'obiettivo comune, stante il numero contenuto delle richieste accoglibili, è stato quello di individuare criteri oggettivi, trasparenti ed incontestabili di priorità in relazione alla gravità delle condizioni personali e/o familiari.**

Milano 5 luglio 2016

**Segreteria di Coordinamento  
Fabi-First/Cisl-Fisac/Cgil-Sinfub-Ugl Credito-UILCA-Unisin  
Gruppo UniCredit**