



INCONTRI DEL 14 E 15 SETTEMBRE

A Milano sono ripresi gli incontri con l'azienda attraverso la convocazione del Comitato Welfare che prima della pausa estiva aveva affrontato principalmente il tema del nuovo lay out di filiale ([Filiale New Concept](#)).

□ Alle 50 filiali già a nuovo, se ne aggiungeranno circa altre 30 entro la fine dell'anno per proseguire le opere di adattamento e correzione attuate accogliendo anche le ripetute segnalazioni sia delle Organizzazioni Sindacali sia degli RLS Rappresentanti della Sicurezza (come ad esempio quello sulle postazioni di accoglienza volte a migliorarne l'ergonomia).

L'Azienda sta anche valutando la possibilità di creare spazi adatti al Coworking per un utilizzo condiviso delle postazioni di lavoro che richiederebbe una diversa organizzazione dagli spazi oggi esistenti (open space) e utilizzati per il lavoro flessibile fuori dalla propria sede di lavoro.

Sono in corso sperimentazioni anche per un nuovo Concept, uffici per le strutture di Governance a seguito di esigenze di specializzazione delle postazioni di lavoro (per esempio esigenze di riservatezza nelle telefonate). Attualmente sono partite delle sperimentazioni sulla Direzione Global Transaction Banking del Corporate.

□ Un'altra questione affrontata è quella della verifica sullo stato di applicazione dell'accordo in materia di conciliazione tempi di vita e di lavoro. In sintesi:

- un dato che merita attenzione è l'utilizzo delle [giornate di sospensione volontaria](#) : al 6 settembre ne risultano fruite 48703 mentre 59163 sono quelle già pianificate;
- sul tema della [Banca del Tempo](#), il totale delle ore donate da 257 dipendenti risultano pari a 2120 ore mentre ammontano a 5907 quelle richieste di cui 3714 da Colleghe e Colleghi con indifferibile necessità di assentarsi per eventi urgenti/ eccezionali. Al 13 settembre risulta un saldo di 48746 ore residue per le quali è stato deciso [l'ampliamento delle casistiche](#) per il loro utilizzo. Infine sono state avviate le prime iniziative locali di **volontariato** su Milano, Torino e Napoli coperte da uno specifico permesso della Banca del Tempo per giustificare l'assenza durante l'orario di lavoro;
- il residuo medio attuale delle [ferie ad ore](#) risulta pari a 18 ore circa per dipendente. A tal proposito l'azienda invierà comunicazione per sollecitare la pianificazione ed utilizzo entro fine anno.

□ L'Azienda ha illustrato la riallocazione delle attività di Pianificazione e Controllo di Gestione che comporterà l'assegnazione degli Specialisti P&C al Coordinamento Territoriale Prodotti e Segmenti della DR mentre il restante personale pur mantenendo l'attuale sede di lavoro, sarà assegnato al nuovo Servizio Performance Rete e Società BDT. Viene creata anche una nuova unità Pricing a riporto del Direttore Regionale nella quale far confluire le attività di pricing.

□ Comunicato [*l'elenco delle Filiali ISP CASA*](#) di prossima apertura entro dicembre 2016.

□ Nel Comitato Welfare si sta sviluppando un studio per utilizzare le attuali normative in essere a favore del personale con più anzianità, in assenza della possibilità di ricorso al pensionamento o al Fondo Esuberi.

□ Nel corso dell'incontro è stata presentata l'attuale situazione riferita agli eventi criminosi, tra i quali lerapine ed i furti ai bancomat.

L'Azienda ha evidenziato un forte calo delle rapine su tutti il territorio nazionale, quantificato in circa il 90 per cento dal 2009, superiore a quello di sistema rilevato dall'OSSIF, sia con riferimento alle rapine consumate, sia anche considerando le tentate.

Analogamente anche i furti ai bancomat sono in decrescita rispetto al sistema.

Nel 2016 sono inoltre state aggiornate alcune delle regole di sicurezza fisica e promosso un "decalogo" di semplificazione operativa per le azioni e le verifiche demandate ai direttori di filiale.

VI è stato un forte impegno relativo alla formazione che ha interessato circa un migliaio di persone e vi sono state iniziative di formazione specifica su temi di interesse immediato, e sul quale avevamo anche, come Organizzazioni Sindacali, inviato sollecitazioni, quali il terrorismo.

Prossimi incontri previsti per i giorni 28 e 29 settembre.

Torino/Milano, 19 settembre 2016

LA SEGRETERIA **FABI**
GRUPPO INTESA SANPAOLO