



## **Raggiunto l'accordo per la cessione del ramo d'azienda PL CARDS MONETICA a SIA**

Nel pomeriggio di mercoledì 23 novembre, è stato raggiunto l'Accordo per il trasferimento del ramo d'azienda PL CARDS di Ubis alla New.co P4CARDS, che al 01.01.2017 diventerà una società del gruppo SIA, a seguito della cessione dell'intero pacchetto azionario.

Questa cessione prevede, per la prima volta in UBIS, il trasferimento totale (e non più il 51%) ad un Gruppo che, a differenza delle passate "esternalizzazioni", applica il CCNL del credito.

Il trasferimento riguarda 350 Lavoratrici/lavoratori nel perimetro europeo (Italia, Austria, Germania e Romania) di cui 224 in Italia.

Nell'ottica di garantire continuità, alla trattativa hanno partecipato, su specifica richiesta delle Organizzazioni Sindacali firmatarie, anche i rappresentanti del Gruppo SIA, benché la loro presenza non fosse prevista dalle normative in materia.

Dopo diverse giornate di intensa trattativa, con l'obiettivo di salvaguardare e tutelare le Lavoratrici/tori, le OO.SS. hanno raggiunto un accordo migliorativo rispetto a quanto previsto dalle norme vigenti (art. 2112 c.c.).

L'accordo sottoscritto in data 23 novembre 2016 prevede:

- l'applicazione del CCNL Credito, tempo per tempo vigente, anche per i neo assunti, e l'iscrizione all'ABI della New.co;
- garanzie occupazionali di lungo periodo, articolate sino al 31 dicembre 2026, quindi per la durata decennale della commessa;
- il mantenimento delle specifiche sedi operative nelle piazze di Verona, Brescia, Milano e Treviso;
- l'impegno a valutare positivamente la conferma a tempo indeterminato, alla scadenza, del personale assunto con contratto di apprendistato;
- il mantenimento degli Accordi di Ubis, fino al 31.12.2017: reperibilità, interventi programmati, orari di lavoro e turni del Customers Care (ex Quercia), fruizione dei riposi compensativi;

- la possibilità di richiedere la liquidazione del TFR;
- la monetizzazione delle ferie residue non godute (previsione valida solo per Aree Professionali e Quadri Direttivi);
- la continuità delle coperture assicurative, attraverso la conferma delle attuali polizze o l'applicazione di coperture analoghe;
- la salvaguardia dei trattamenti normativi ed economici, nonché l'ultrattività delle agevolazioni finanziarie, delle misure di welfare, del part time, del telelavoro;
- la validità delle adesioni al piano esodi già esercitate;
- prestazioni sanitarie erogate da Unica per tutto il 2017; successivamente la tematica sarà oggetto di accordo sindacale, tenendo anche conto che UniCredit si è resa disponibile a mantenere l'iscrizione a Unica in caso di richiesta da parte di P4Cards;
- la regolamentazione delle modalità di copertura della contribuzione ai Fondi pensione;
- la disponibilità di SIA ad aprire, nel corso del 2017, un percorso di verifica e confronto per la graduale integrazione delle Lavoratrici/tori della nuova società nel quadro normativo di riferimento applicato nel Gruppo SIA.

**Le scriventi Organizzazioni Sindacali, pur riconfermando, anche nel testo dell'Accordo, la propria contrarietà alle operazioni di cessione di attività/esternalizzazioni - che nascono per contrarre i costi e fare cassa in una logica di breve periodo e che, anno dopo anno, stanno depauperando il "capitale umano" di Ubis, sottraendo competenze, esperienze e preziose professionalità formatesi nel corso degli anni - hanno raggiunto un positivo Accordo in grado di garantire adeguate tutele, garanzie e salvaguardie ai/alle Lavoratori/trici coinvolti.**

Milano, 25.11.2016

***La Delegazione Trattante  
Fabi - First/Cisl – Fisac/Cgil – Sinfub – Ugl Credito – Uilca – Unisin  
Gruppo UniCredito***