



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

INCONTRO A MILANO DEL 17 OTTOBRE

Oggi a Milano si è svolto il previsto incontro con l'Azienda per affrontare temi inerenti la Banca dei Territori. Di seguito il dettaglio degli argomenti.

FILIALE ON LINE

- A fronte di un incremento delle richieste che arrivano alla FOL (anche negli orari serali e il sabato pomeriggio) è prevista l'apertura in dicembre di una FOL a Udine e il rafforzamento delle strutture del Veneto (Vicenza e Montebelluna) con inserimento di 80 Colleghi provenienti dalla Rete. La Banca dichiara l'avvio di un percorso di crescita professionale circoscritto al momento ai Colleghi delle cosiddette "sale storiche" delle FOL di Milano, Torino, Padova, Lecce, Bologna e Napoli.
- Abbiamo segnalato l'annoso problema di turni legato spesso all'impossibilità di concedere cambi turno, permessi, ferie o banca ore. Inoltre abbiamo posto l'accento sul tema della "polarizzazione" che impone ad alcuni colleghi enormi carichi di lavoro: abbiamo chiesto di rivedere questa parte dell'organizzazione omogeneizzando i trattamenti all'interno delle sale anche in termini di equità e di condizioni positive e rendendo tangibile il segnale di cambiamento a partire proprio dai turni e dalla concessione delle ferie.
- Abbiamo anche chiesto notizie in merito alle "voci" di apertura di una sala a Parma ma l'azienda risponde che al momento non può confermare. Si dovrà parlare anche di lavoro flessibile e gestione da remoto applicato alla FOL, essendo un perimetro particolare nel quale applicarlo.
- Infine ci è stato preannunciato che verrà sottoposto un questionario ai colleghi della FOL, circa 300 "volontari", su tematiche varie (ad esempio sui prodotti tutela).

NUOVA CARTA DI CREDITO BIOMETRICA

- Annunciata in partnership con MasterCard una nuova carta dove ci si autentica senza firma bensì con impronta digitale (pagamenti pos). La sperimentazione coinvolgerà 150 Colleghi selezionati su base volontaria su Torino, Milano e Roma. Il plafond della carta resta inalterato

FILIALE IMPRESE

Al via le filiali new concept anche per le Imprese. Dopo quella inaugurata a Bergamo settimana scorsa, previsti i nuovi layout nelle filiali di Milano Via Cusani e di Palermo.

PROGETTO RETAILZZAZIONE

Ci è stato illustrato un progetto "sperimentale di temporary shop" (non sappiamo ancora se riguarderà tutte le Direzioni regionali) per dedicare alcuni spazi di filiale (15/16 mq) a brand esterni di standing affermato che, all'interno della filiale, potranno promuovere i loro prodotti o servizi. Su nostra richiesta la Banca ha confermato di aver indetto una riunione con gli RLS per verificare la corretta applicazione dei protocolli su sicurezza e privacy. Le prime 10/15 filiali saranno coinvolte intorno al mese di dicembre 2018.

CONTRATTO MISTO

L'Azienda ha fornito i numeri sulle assunzioni: 17 nel 2017, 23 nel 2018, 11 tra ottobre e novembre. Un totale nelle 8 Direzioni regionali di 51 persone.

È attiva la possibilità per i colleghi che lo desiderano (massimo 150) di trasformare il proprio rapporto di lavoro a contratto misto con part time su 2 giorni. La remunerazione prevede una parte fissa stabilita in percentuale alla RAL percepita, una parte in rapporto al portafoglio assegnato e il restante quale provvigione sullo sviluppo di nuove masse/prodotti. Ciò impone assicurare un sistema che incentivi il passaggio di contratto (una parte di mantenimento ed una di sviluppo). La Banca ci ha informato che venerdì prossimo - con apposita news su intranet - i Colleghi interessati a passare al lavoro misto potranno fare domanda con il canale normale di "job posting".

FINANZIAMENTO EXTRA LECOIP 2.0

Da lunedì sarà possibile richiedere prestito extra per chi ha sottoscritto "Lecoip 2.0 fino" fino all'80% del capitale garantito. Regole e modalità su circolare azienda di prossima pubblicazione.

A margine dell'incontro odierno abbiamo affrontato con la Banca l'argomento pensionistico della cosiddetta "**QUOTA 100**" tema sul quale al nostro Sindacato sono pervenute numerose richieste di chiarimento per conoscere quali potrebbero essere gli effetti su coloro che hanno aderito all'esodo o su coloro che già sono nel Fondo di Solidarietà.

- La Banca - secondo noi correttamente - ha precisato che in assenza del testo definitivo di legge (e della circolare applicativa dell'INPS aggiungiamo noi) non è in grado di fornire alcuna risposta.
- Come FABI abbiamo precisato che una volta disponibili i testi definitivi, chiederemo alla Banca un incontro per valutare le eventuali ricadute ed i relativi interventi.
- Infine precisiamo che nell'accordo è comunque già previsto che qualora "il computo delle aspettative di vita producesse una riduzione o un allungamento della permanenza nel Fondo di solidarietà, le Parti Nazionali di Settore si attiveranno affinché gli ex dipendenti che ne sono interessati non abbiano interruzione tra le prestazioni straordinarie erogate dal Fondo e il percepimento della pensione, con accollo dell'eventuale relativo onere all'Azienda."

Torino/Milano, 17 agosto 2018

LA DELEGAZIONE **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO