



Cara/Caro Collega del GBI,

Ti sei domandato perché gli esponenti aziendali si sono prontamente e pienamente dichiarati soddisfatti circa l'accordo sottoscritto, anche per il tramite di enfatiche circolari interne?

Elementare caro Watson: hanno fatto sì che l'intero costo dei prepensionamenti sia pagato esclusivamente da tutte le Lavoratrici e i Lavoratori che rimangono in azienda!

Dalle nostre valutazioni, emerge che l'insieme dell'operazione costerebbe al Gruppo circa 15 milioni di Euro, ma il complessivo onere viene recuperato nella vigenza dell'accordo, comprimendo esclusivamente le retribuzioni delle Lavoratrici/Lavoratori, attraverso la riduzione o la soppressione di loro **DIRITTI ACQUISITI** dal CCNL come:

- **TFR**
- **LAVORO STRAORDINARIO** (art. 127 e 128 CCNL)
- **BANCA delle ORE** (ex art. 118 CCNL)
- **EX-FESTIVITA' SOPPRESSE** (art. 53 CCNL)
- **FERIE** (art. 52 CCNL)

Questa manovra è a costo **ZERO** per l'azienda e consente di ridurre il costo del lavoro per collocare 100 Lavoratori nel Fondo Esuberi.

Ti sei domandato quanto Ti costa l'accordo separato siglato lo scorso 26 luglio? Te lo hanno ben spiegato i sindacati firmatari prima di chiedere il Tuo voto favorevole in assemblea?

Noi vogliamo fare chiarezza sui reali sacrifici richiesti alle Lavoratrici e ai Lavoratori e, poiché i numeri non mentono, Ti proponiamo qualche esempio.

1. Se sei un'**Impiegata/o della terza area professionale primo livello** in servizio da 1 anno ed effettuavi normalmente 10 ore di straordinario al mese, perdi nel triennio 668€ di TFR e 5.037€ alla voce straordinari. **In totale 5.705€**
2. Se sei un'**Impiegata/o della terza area professionale terzo livello** in servizio da 13 anni, monetizzando 3 giorni di ex festività annui ed effettuando normalmente 12 ore di straordinario al mese, perdi nel triennio 876€ di TFR, 1.167€ di mancata monetizzazione delle ex festività e 9.783€ alla voce straordinari. **In totale 11.826€**

3. Se sei un'Impiegata/o della terza area professionale quarto livello in servizio da 18 anni, con un "ad personam" mensile di 300€, monetizzando 3 giorni di ex festività annui ed effettuando normalmente 5 ore di straordinario al mese, perdi nel triennio 2.673€ di TFR, 1.310€ di mancata monetizzazione delle ex festività e 4.232€ di straordinari. **In totale 8.215€**
4. Se sei un Quadro Direttivo di secondo livello con 34 anni di anzianità e con un "ad personam" mensile di 200€, monetizzando 3 giorni di ex festività annui, perdi nel triennio 2.740€ per il TFR e 1.594€ di ex festività. **In totale 4.334€**
5. Se sei un Quadro Direttivo di terzo livello con 26 anni di anzianità e con l'assegno ex intesa 21.12.2007, monetizzando 3 giorni di ex festività annui, perdi nel triennio 3.021€ per il TFR e 1.571€ di ex festività. **In totale 4.592€**

Siamo a completa disposizione per fornirti ogni dettaglio e quantificare il Tuo "sacrificio economico" sulla base del Tuo personale e specifico inquadramento e anzianità di servizio.

Inoltre il Premio di Risultato, elemento del salario variabile che era nelle disponibilità del confronto della Parti Sociali, è stato "commissariato" nel suo eventuale importo complessivo da erogare nel triennio.

Abbiamo altre domande che vorremmo sottoporre ai firmatari dell'accordo, che sostengono sia "ispirato a principi di equità, progressività e sostenibilità":

- Quali e quanti "sacrifici" sono stati richiesti agli amministratori del GBI?
- Quali interventi sono stati previsti sulla pletera dei consulenti?
- Quali e quanti provvedimenti sono stati considerati per ridurre gli sprechi e gli altri opachi costi amministrativi desumibili dalle voci di bilancio?

Adesso che hai ulteriori elementi oggettivi per valutare l'accordo, riteniamo che Tu possa e debba meglio comprendere le reali ricadute economiche sulla Tua busta paga di questa sedicente intesa.

Il futuro lavorativo, normativo ed economico di 2.600 Dipendenti del Gruppo Bancario è stato deciso da 325 Lavoratrici/Lavoratori che rappresentano solo il 12,50% del complessivo organico del Gruppo.

Questo utilizzando la convocazione molto frettolosa di un'assemblea, senza dar modo e tempo a tutte le Lavoratrici/Lavoratori di meglio comprendere la complessità e la reale portata negativa dell'accordo stesso, e trascurando infine la reale certificazione dei numeri delle Colleghe e dei Colleghi votanti.

Roma 05/08/2016

COORDINAMENTO GRUPPO BANCARIO ICCREA FABI