



1° INCONTRO SEMESTRALE DI VERIFICA FCV

Si è svolto venerdì 11 giugno u.s. il **1° incontro di verifica previsto dagli accordi sul Servizio FCV**.

Il Capo del Servizio, dopo aver sottolineato la crescente importanza che via via acquisisce il controllo dei costi ed il perseguimento di elevati livelli di efficienza in ambito BCE, si è soffermato sulle modifiche determinate rispetto alla comunicazione di servizio attualmente vigente.

Nell'ambito della **Divisione Manutenzione e servizi**, saranno previste posizioni su turno per tutti gli addetti del Reparto Servizi e Movimentazioni e per gli addetti non appartenenti ad aree (in questo caso tranne una posizione).

Per la Divisione RPP un incremento delle posizioni su turno per il Settore Ricerca e Sviluppo (2 posizioni per ciascun turno) nonché l'introduzione, nel Settore medesimo e nel Settore Lavorazioni Chimiche e Galvaniche, di posizioni di sfalsamento a rotazione.

Pur apprezzando le variazioni intervenute, e da noi più volte sollecitate, continuiamo ad **esprimere insoddisfazione per il numero, del tutto inadeguato, di sfalsamenti assegnati alla Divisione Segreteria**.

I Capi Reparto e i Capi Officina addetti alle Divisioni Stampa e TEC anticiperanno l'orario del turno mattutino alle 6.45.

L'andamento della produzione si attesta attorno al 30% del totale, cioè 6-7 punti percentuali al di sotto di quanto programmato. Tale ritardo sarebbe imputabile, per la Direzione, a problemi tecnici riscontrati per il Taglio e alla partecipazione a progetti per la 2^ serie dell'Euro mentre, **a nostro avviso, va ricondotto all'organico insufficiente col quale si sta operando da troppo tempo**, per il colpevole ritardo della Banca nel bandire il nuovo concorso, come da noi più volte denunciato.

Riguardo agli organici, ci sono state **61 assunzioni**, di cui 50 operai e 11 tecnici (uno dei quali è in arrivo); a questi si sono **aggiunti 9 colleghi** provenienti da altre unità della Banca. Nello stesso tempo ci sono stati 11 trasferimenti in uscita e 30 pensionamenti (fino a tutto settembre).

In considerazione dell'attuale pesante carenza di organico si sta cercando di accelerare il più possibile il concorso per operai, stampatori e manutentori, ormai finalmente approvato dal Consiglio Superiore.

Abbiamo chiesto che – come di norma è sempre accaduto – le assunzioni superino le 16 attualmente previste e che siano stilate 3 distinte graduatorie, 1 per stampatori e 2 per manutentori (meccanici ed elettrici-elettronici), per poter meglio rispondere alle esigenze di questa Divisione.

Successivamente saranno indetti i concorsi per Assistenti Tecnici per la Manutenzione e per Coadiutori Tecnici Chimici, presumibilmente verso la fine dell'anno.

Abbiamo inoltre sollecitato la Direzione ad assegnare stabilmente personale all'impianto **Depurazione Acque**, da tempo con organico insufficiente e tenuto conto del prossimo pensionamento di un collega addetto.

Non ci sono ancora stati risultati per le richieste, già predisposte, di personale del **ruolo unico e di Se.Ge.Si.**

Per questi ultimi abbiamo espresso contrarietà alle paventate ipotesi di esternalizzazioni che, nell'attuale oggettiva situazione di difficoltà della categoria, provocherebbe un'ulteriore diminuzione di posti di lavoro, con grave danno per la professionalità dei colleghi.

Abbiamo chiesto una **maggiore flessibilità nella concessione dei cambi turno** (consentendolo anche qualora non si riesca a trovare l'*alter ego*, cioè una diversa assegnazione del singolo) e nelle **modalità di recupero dei riposi** compensativi rivenienti, che, in base alla vigente normativa, possono essere recuperati anche in tempi successivi.

Per quanto riguarda il presidio medico è presumibile **la proroga del servizio attualmente fornito**, nelle more del rinnovo della convenzione con la ASL; il Capo del Servizio ha richiesto all'U.Sa.Si.L. il **prolungamento, fino alle 20.30, della prestazione di primo soccorso.**

L'Università Cattolica sta rivedendo i risultati derivanti dall'indagine recentemente svolta, utilizzando dati più aderenti alle reali situazioni lavorative; sulla scorta delle nuove risultanze saranno individuati i colleghi che saranno inviati a sorveglianza sanitaria. Saranno comunque effettuati gli interventi previsti, in seguito all'indagine già svolta, a prescindere dai nuovi risultati che potranno scaturire dai futuri dati.

Sono stati resi noti alla Banca i risultati dell'indagine **sul rischio chimico-biologico**, che presto verranno consegnati alla nostra O.S., dai quali si evidenziano livelli di esposizione invariati rispetto ai precedenti e definiti ampiamente al di sotto delle soglie di rischio.

L'indagine ha evidenziato comunque l'opportunità di eseguire **più frequenti interventi di pulizia dei tratti terminali dell'impianto di areazione e dei controsoffitti.** Tali interventi, sui quali è già stato interessato il Servizio Ge.I., dovrebbero essere effettuati nel periodo di fermo produttivo di agosto.

Anche in considerazione di ciò, nella seconda quindicina di agosto l'attività sarà svolta regolarmente su turni.

Non sono previste giornate di turno unico, con l'eccezione del già preventivato ponte del 28 giugno.

Nei primi 4 mesi dell'anno lo straordinario si è fortemente ridotto, attestandosi a 5 ore pro-capite, contro le 17 dello stesso periodo dello scorso anno.

La formazione, complessivamente intesa, ha assorbito oltre 3400 ore/uomo in questi primi 5 mesi dell'anno.

E' previsto, tra luglio e settembre, l'acquisto del primo *depallettizzatore*, mentre, a breve, partirà la sperimentazione per il *pre-impilamento* del carico fuori macchina.

Inoltre si stanno predisponendo *contratti quadro* con alcuni fornitori per ottenere parti di ricambio con una certa tempestività.

Ci siamo a lungo soffermati sulle **problematiche della mensa**; si è dato atto, da entrambe le parti del tavolo, dell'ottimo lavoro che sta svolgendo **la nuova commissione mensa** che, è stato dichiarato, lavora col pieno appoggio sindacale e della direzione.

Il Capo del Servizio, da noi ulteriormente sollecitato, ha ribadito il suo forte interessamento alla problematica, garantendo un costante monitoraggio ed il suo diretto intervento per portare il servizio reso ai livelli che merita.

La sperimentazione sui **controlli automatici degli accessi in sacristia** sta dando buoni risultati; dovrebbe partire ufficialmente, a breve, a quota +7.15 ed entro settembre/ottobre nelle altre sacristie.

Continuano gli **interventi straordinari di sabato della ditta di pulizie**, come avevamo richiesto con l'avvio del regime di turni.

Lo spostamento del Magazzino nei nuovi ambienti a quota -1.44, è previsto per la fine di luglio, mentre è iniziata l'operazione di **smantellamento delle coperture in amianto dei capannoni del Mandrione**.

Dopo le nostre molteplici segnalazioni, la Direzione ha richiesto un **prolungamento dell'orario di sportello di cassa fino alle 13.15**; il Servizio Cassa Generale sta verificando la fattibilità della richiesta.

Per **modificare l'orario di apertura del cancello che collega al parcheggio del Centro Sportivo** - da noi chiesto al Capo del Servizio nel nostro incontro di **maggio** - il Servizio Segretariato ha richiesto l'installazione di alcune telecamere che a tal fine saranno predisposte.

Il nuovo bancone del bar, per il quale è stata indetta la gara del SAD, sarà installato nel mese di settembre.

I lavori per la sala CASC dovrebbero terminare per la fine dell'anno.

Il proficuo lavoro di verifica e di confronto col Capo del Servizio non si esaurisce certo con l'incontro di venerdì. Pertanto, alla luce delle novità registrate ma soprattutto alla costante ricerca delle soluzioni ancora da raggiungere restiamo a disposizione dei colleghi che volessero fornirci ulteriori spunti di intervento e di riflessione.

Roma, 14 giugno 2010

La Rappresentanza Locale SFCV