

COMUNICATO

FABI – FALBI – FIBA CISL

Incontro del 6/7/2010

Dopo la “procedura di raffreddamento”, si è tenuto l’incontro negoziale avente quale oggetto le seguenti problematiche:

- **Nuove regole di contrattualizzazione**
- **Rinnovo contratto di lavoro 2006 – 2009**
- **Carriera Se.ge.si.**
- **Filiali specializzate nel trattamento del contante**
- **Telelavoro**
- **Codice etico**

Fabi, Falbi e Fiba-Cisl hanno, unitariamente, avanzato articolate proposte che consentissero di pervenire, in tempi brevi, alla definizione di accordi negoziali rispettosi delle aspettative delle colleghe e dei colleghi.

La delegazione aziendale, pur riconoscendo l’elevato senso di responsabilità che ha contraddistinto le rivendicazioni delle 3 OO.SS., ha fornito risposte che evidenziano taluni avanzamenti, ma non risultano essere sufficienti per concludere le auspiccate intese.

E’ risultata, invece, positiva la disponibilità della Banca a riformulare, tenuto conto delle critiche sottolineate da **Fabi - Falbi e Fiba-Cisl**, il documento sulle “**nuove regole di contrattualizzazione**”.

Nei primi giorni della prossima settimana si concluderà il negoziato, in tempo utile per sottoporre l’accordo al Consiglio Superiore del 20 luglio c.a..

Sulle altre tematiche, oggetto del confronto odierno, è emerso quanto segue:

- Conferma di tutti gli interventi a favore delle famiglie, già migliorati rispetto a quanto prospettato nel mese di novembre 2009.
- **Carriera Se.ge.si.:**
 - a) Utilizzo sperimentale, su base volontaria, in mansioni tipiche della Carriera Operativa, **non escludendo il contemporaneo utilizzo anche in compiti della Carriera di appartenenza.**
Una proposta ritenuta “**inaccettabile**” dalle 3 OO.SS. in quanto istituirebbe una nuova figura professionale !!!, quella del “**tappa-buchi**” !!!.
 - b) Previsione di una nota a verbale che accoglierebbe, seppur parzialmente, le richieste sindacali:

<< la Banca si impegna a fornire istruzioni volte a favorire **uniformità di orientamento in ordine all'utilizzo su turni del Personale Se.ge.si.**, a condizione che sussistano i presupposti di un organico sufficiente, **per il presidio degli accessi alla Filiale**, anche nella fascia oraria dalle **7:00 alle 8:00** e **dal termine dell'orario di lavoro fino alla chiusura degli uffici.**

Potrà essere, inoltre, attivato l'istituto dello **"sfalsamento orario"** per la sorveglianza delle Ditte di pulizia >>.

▪ **Filiali per il trattamento del contante:**

- a) Previsione di **5 settimane di "missione"** nel primo biennio di valenza dell'accordo e di 4 settimane nei bienni successivi.
- b) **Riduzione di 15 minuti** dell'orario di apertura dello sportello dedicato all'utenza istituzionale.
- c) Previsione di **1 "supervisore"** per ogni macchina, **fino al 31/12/2011.**
Dal **1° gennaio 2012** sarebbe previsto **1 "supervisore" per 2 macchine.**
- d) **Istituzione di un compenso giornaliero**, a favore di tutti i dipendenti delle 6 Filiali per il trattamento del contante, pari a € **10,00** (ex € 8,50);
- e) **Eliminazione della "disponibilità" all'utilizzo nel maneggio del contante.**
- f) Garanzia di trasferimento dalla **Filiale Tuscolano** ad altra realtà del **CDM** o di altra Area romana, dopo **un massimo di 24 mesi.**

La delegazione aziendale ha, inoltre, confermato la disponibilità a prevedere posti disponibili per Coadiutori presso le 6 Filiali e le proposte già avanzate in tema di **mobilità a domanda e d'ufficio** (trasferimenti in disponibilità, anche per 2 anni con rientro).

Le delegazioni sindacali **hanno espresso profondo dissenso** avverso le proposte della Banca, e hanno ribadito:

- la richiesta, a regime, di **3 settimane di "missione"** per ogni anno;
- l'**adeguamento** del compenso giornaliero da € 10,00 a € **15,00**;
- **il rifiuto ad accedere alla richiesta di abolizione della "disponibilità" per l'utilizzo nel maneggio del contante;**
- la previsione, a regime, di **1 "supervisore" per ogni macchina.**

Fabi, Falbi e Fiba-Cisl hanno, inoltre, confermato il complesso delle osservazioni e delle rivendicazioni già avanzate, precedentemente, in tema di **formazione, organici, orario di lavoro e sicurezza.**

La delegazione sindacale ha accolto la richiesta di slittamento degli accordi in tema di "Telelavoro" e "Codice etico", considerato che trattasi di **problematiche che hanno necessità di molteplici approfondimenti.**

Considerato che la Banca ha mostrato una carenza di attitudine a concludere il negoziato, e che è ormai prossima la conversione in legge del "decreto anti-crisi", sarà importante definire, in tempi brevi, l'accordo in tema di **"nuove regole della contrattualizzazione"**, che rappresenta uno strumento indispensabile per un rilancio dell'iniziativa sindacale.

Alle “**stucchevoli**” **polemiche del SIBC**, e company, sulla presunta cancellazione della “**Riforma delle Carriere**” dal calendario degli incontri negoziali, replichiamo ricordando che la “riforma” si conferma obiettivo di eccezionale rilevanza strategica a cui **Fabi, Falbi e Fiba-Cisl non intendono rinunciare**.

È utile ricordare che gli **unici responsabili** dell’“accantonamento” della Riforma delle Carriere sono proprio quei Sindacati dell’ex maggioranza che, ancora oggi, lamentano il mancato accordo del novembre 2009.

Un accordo che, escludendo proprio la riforma – necessario completamento dell’accordo sulla ristrutturazione della rete periferica - avrebbe tradito l’impegno assunto precedentemente con i lavoratori.

Roma, 06 luglio 2010

LA SEGRETERIA NAZIONALE
FABI

LA SEGRETERIA GENERALE
FALBI-CONFISAL

LA SEGRETERIA NAZIONALE
FIBA-CISL