

COMUNICATO

FABI

FALBI

FIBA-CISL

L'ULTIMA OCCASIONE

- **Un confronto caratterizzato da una crescente tensione e da un duro scontro tra le parti**

In data odierna si è tenuto l'ennesimo incontro per verificare l'esistenza, o meno, delle condizioni utili a un'auspicabile chiusura dell'accordo per il rinnovo contrattuale 2006-2009 e per la definizione degli adeguamenti economici 2010.

Pur se si sono evidenziati taluni **lievi avanzamenti**, le proposte aziendali risultano assolutamente **"insufficienti"** e denotano una **carente attitudine della delegazione aziendale** all'ascolto delle ragioni sostenute da FABI, FALBI e FIBA-CISL.

Ancora prima di dettagliare le "microscopiche" nuove disponibilità della Banca, **RITENIAMO DOVEROSO SOTTOLINEARE CHE QUALORA IL PROSSIMO INCONTRO NON DOVESSE EVIDENZIARE SOSTANZIALI E SIGNIFICATIVI MIGLIORAMENTI, SIA SOTTO IL PROFILO ECONOMICO, SIA SOTTO QUELLO NORMATIVO, LE SCRIVENTI SEGRETERIE NAZIONALI NON SARANNO PIU' DISPONIBILI A ULTERIORI INCONTRI CON LA DELEGAZIONE AZIENDALE E RICHIEDERANNO UN INCONTRO CON IL DIRETTORIO.**

Riportiamo, di seguito, le novità emerse nel corso dell'incontro:

- **adeguamenti economici strutturali con decorrenza 1.1.2010:**
"rinuncia" della Banca al recupero del differenziale (0,80%) e proposta di un adeguamento della retribuzione pari all'**1,3%**.
FABI, FALBI e FIBA-CISL hanno dichiarato indisponibilità a rinunciare ad un adeguamento pari all'**1,8%**;
- **maggior efficienza aziendale** – riconoscimento di una percentuale pari all'**1,75% della massa salariale** che, al netto del contributo di solidarietà a favore del Fondo Complementare, si riduce all'**1,42% della massa salariale, pari a un riconoscimento "una tantum" del 2,13% dello stipendio annuo.**
Pur se la percentuale proposta è **significativamente superiore a quella riconosciuta nel 2009**, non si dimostra ancora in linea con il riconoscimento dell'importante contributo lavorativo offerto dalle colleghe e dai colleghi;
- **conferma del "pacchetto sociale"** (mutuo, anticipo IFR e contributo asilo nido), con alcuni chiarimenti richiesti dalle scriventi OO.SS:

- a) la decorrenza della riduzione del tasso d'interesse del mutuo "Centrobanca", dal 4% al 3%, sarebbe **1.1.2011** (se l'accordo fosse sottoscritto entro il mese di ottobre).

LA RIDUZIONE, SI APPLICHEREBBE A TUTTI I MUTUI STIPULATI PRECEDENTEMENTE E A QUELLI STIPULATI CON ALTRE BANCHE E TRASFERITI (portabilità) AL CENTROBANCA;

- b) le nuove condizioni per l'anticipo IFR (**riduzione tassi, aumento importo massimo concedibile, abolizione limiti numerici annui e ripetibilità**) avrebbero decorrenza **1.1.2011** (se il negoziato si concludesse entro il mese di ottobre).

La ripetibilità dell'anticipo sarebbe riconosciuta anche a coloro che avessero ristrutturato o acquistato un'abitazione entro i 12 mesi precedenti all'entrata in vigore delle nuove previsioni;

- c) **contributo asilo nido**: la Banca in qualità di sostituto d'imposta ha dichiarato, confortando la tesi di **FABI, FALBI e FIBA-CISL**, che il **contributo sarà "fiscalmente" esente**.

La decorrenza della corresponsione sarebbe dal **primo giorno del mese successivo a quello dell'eventuale accordo**.

Le scriventi hanno richiesto una decorrenza dall'1.9.2010.

Su tutte le altre problematiche:

- a) Carriera Se.Ge.Si.
- b) Filiali specializzate nel trattamento del contante
- c) Funzionari di direzione
- d) Trattamento economico CDM
- e) Accordo per gli addetti alla Filiale de L'Aquila
- f) Codice etico
- g) Sperimentazione del telelavoro
- h) Rappresentanti per la sicurezza
- i) Riconoscimento 15 min. di flessibilità in ingresso per gli addetti alle Filiali
- j) Nuova procedura SAP (gestione orario di lavoro, ferie, permessi, ecc.) in sostituzione dell'attuale sistema SCARP-SIP
- k) Definizione nuovo testo del **"Regolamento del Personale"** per l'aggiornamento di tutte le modifiche apportate nel corso dell'ultimo decennio

la delegazione aziendale ha riconfermato le precedenti proposte.

In particolare, le scriventi Segreterie Nazionali hanno contestato, avanzando proposte alternative, le soluzioni in tema di utilizzo degli addetti alla Carriera Se.Ge.Si.

Ancora permangono talune differenziazioni sulle problematiche correlate alle Filiali specializzate nel trattamento del contante.

La delegazione aziendale ha, infine, accolto le richieste di FABI, FALBI e FIBA-CISL, dichiarando disponibilità a prevedere la data per l'incontro di verifica della riorganizzazione delle Filiali rimodulate nei servizi all'utenza e delle Divisioni delocalizzate di vigilanza.

Roma, 13 ottobre 2010

LE SEGRETERIE NAZIONALI