

## **FERIE : divergenze parallele**

Cari colleghi, oggi abbiamo inviato all'Azienda la seguente lettera aperta sull'argomento FERIE e sui contenuti della circolare n. 170/2010:

\*\*\*\*\*

LETTERA INDIRIZZATA ALLA **DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE E POLITICHE DEL LAVORO**

**Oggetto:** circolare n.170/2010 - Pianificazione ferie anno 2011.

*In questi giorni il personale, a causa dell'applicazione della Circolare in oggetto, sta diffusamente subendo un "disagio" e, nonostante le Vostre ripetute dichiarazioni di "elasticità" ovviamente accolte con favore dal Sindacato e soprattutto dai colleghi, ci sentiamo indotti a intrattenerVi nuovamente a causa delle persistenti divergenze interpretative sui contenuti della circolare in oggetto.*

*Per ritrovare maggior serenità riteniamo necessaria da parte Vostra una sostanziale maggior apertura sull'argomento.*

*Il termine 31 gennaio, che viene indicato quale scadenza per la pianificazione delle ferie, non è certamente stato percepito dai colleghi come adeguato e non lo è se si considera che secondo la Legge "l'Azienda ..... deve concedere un lasso di tempo che consenta al lavoratore di organizzare in modo conveniente il proprio riposo".*

*Ancora più inadeguate sono state percepite le scadenze, imposte da alcune Aree territoriali: il 24, il 25 e, per l'Area di Bergamo, il 20 gennaio, non rispecchiano quella elasticità di cui più volte si è parlato.*

*Anche alcune iniziative di qualche Capo Area, che introduce regole perlomeno "inedite" in materia di Piano Ferie, riteniamo debbano essere oggetto di Vostra attenzione e di Vostro intervento.*

*Nell'Area di Novara, ad esempio, vige il divieto (non formalizzato in forma scritta) di pianificare più di tre settimane di ferie "nel periodo estivo" (da giugno a settembre compreso), a prescindere se continuative o no o se pianificate in mesi diversi, con la minaccia di respingere il piano ferie del collega che, nonostante il benessere del proprio responsabile di Filiale, decide di non adeguarsi a tale "immotivata" imposizione.*

*La Legge e il CCNL induce l'Azienda a "tener conto degli interessi del prestatore di lavoro".*

*Le esigenze dei colleghi debbono essere, a parere nostro, maggiormente considerate e le rassicurazioni espresse al Sindacato, a livello della Vostra Direzione Centrale, debbono poter trovare riscontro pratico anche e soprattutto a livello periferico.*

*Per concludere esprimiamo perplessità sulla liceità della pretesa di pianificare immediatamente tutti i giorni di ferie, fino all'ultimo: né la Legge, né il CCNL, prevedono la totale fruizione delle ferie nell'anno di maturazione, fatto salvi i periodi irrinunciabili ex art. 10 del D.lgs n. 66 del 2003, senza alcuna indicazione alle "situazioni non previste né prevedibili" sia da parte del lavoratore sia da quella dell'Azienda.*

*In attesa di un Vostro cortese riscontro, ci dichiariamo favorevoli e disponibili a un ulteriore formale confronto finalizzato a trovare soluzioni e/o miglioramenti rispetto alla gestione delle ferie, diritto irrinunciabile del lavoratore.*

*Cordiali saluti,*

*Montebelluna-Novara, 24 gennaio 2011*

**COORDINAMENTO FABI GRUPPO VENETO BANCA**

\*\*\*\*\*

Riteniamo opportuno che l'Azienda riveda la propria posizione e sia disponibile ad un riesame della materia.

Vi informeremo puntualmente su quanto ci verrà risposto assicurandoVi che per parte nostra continuiamo ad essere attenti e sempre disponibili ad ascoltare alle Vostre esigenze.

Teneteci informati sulle problematiche individuali o collettive che (anche sull'argomento FERIE) riscontrate o vi trovate ad affrontare.

Cari saluti,

**COORDINAMENTO FABI GRUPPO VENETO BANCA**

visita il nostro sito [www.fabigvb.it](http://www.fabigvb.it) visita il nostro sito [www.fabigvb.it](http://www.fabigvb.it) visita il nostro sito [www.fabigvb.it](http://www.fabigvb.it)