



GRUPPO BANCA SELLA

PROCEDURA STS

Stiamo Tutti in Sella

Colleghi/e,

si è svolto ieri 27 febbraio il quarto incontro, dopo l'apertura a inizio gennaio, della apposita procedura inerente alla costituzione di Sella Technology Solutions Spa.

La FABI, unitamente alle altre OO.SS., ha prodotto ogni sforzo, ragionamento e approfondimento possibile per addivenire ad una soluzione positiva e soddisfacente per l'insieme delle garanzie a tutela e presidio di tutti/e i Lavoratori e Lavoratrici coinvolti.

Dopo una prima fase di confronto e discussione con la Delegazione Aziendale si è passati alla disamina e analisi di una bozza di verbale di eventuale accordo.

Il lavoro sviluppato dal tavolo sindacale ha conseguito ulteriori avanzamenti e miglioramenti del documento Aziendale che andiamo brevemente a riassumere:

- conferma del mandato di rappresentanza di STS ad ABI;
- passaggio di tutti i Lavoratori e delle Lavoratrici a STS senza soluzione di continuità normativa e contrattuale e nell'**INVARIANZA** delle condizioni preesistenti al conferimento nella nuova società;
- applicazione ai COLLEGHI/E di STS della normativa di II livello e degli accordi "a latere" delle rispettive aziende di provenienza fino alla definizione di una specifica nuova normativa di STS e comunque fino a tutto il 30/6/ 2020;
- garanzia di CINQUE anni, per i Colleghi/e interessati, a decorrere dalla data del 1/3/2019, in caso di perdita di controllo proprietario, vendita o cessione di rami d'azienda a terzi esterni al Gruppo Sella.

Per i Lavoratori e le Lavoratrici di STS, quindi, che si trovassero in caso di future tensioni occupazionali ancora in esubero, dopo aver completato le procedure di legge e contratto previste in materia, e che non trovassero ricollocazione presso la stessa STS o non fossero “esodabili” o titolari di pensione INPS, o interessati a incentivazione individuale all’esodo, scatterà la previsione di assunzione presso la Banca Sella o altre società del Gruppo.

Tali future assunzioni prevederanno e preserveranno le condizioni retributive e di inquadramento in essere alla data del 1/3/2019, con le rivalutazioni previste dagli aumenti della Contrattazione Nazionale.

Tali complessive condizioni economiche saranno confermate anche con l’eventuale temporanea assegnazione a mansioni non equivalenti all’inquadramento in essere.

A questo punto e alle ore 20.15 della giornata di ieri le trattative si sono fermate sul nodo determinante caratterizzato dalla durata temporale (CINQUE ANNI) delle garanzie di salvaguardia proposte come massimo “orizzonte” possibile dall’azienda.

Come FABI riteniamo che il tavolo negoziale abbia prodotto miglioramenti e risultati apprezzabili in queste sessioni di confronto sindacale, pur registrando la rigidità aziendale di non considerare utile e congruo un lasso temporale superiore ai cinque anni e di estendere quindi le salvaguardie come negli altri principali accordi stipulati nel settore del credito.

Riteniamo quindi determinate e doveroso aprire il dibattito e il confronto in assemblea con tutti i Lavoratori e le Lavoratrici del Gruppo Sella per definire ogni azione utile alla positiva e soddisfacente conclusione di questa complessa e altrettanto complicata procedura di costituzione della nuova società STS.

Biella 28/2/2019

DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO FABI