



Ai
Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **1029 – GDF/Is**

ROMA, li **23 gennaio 2015**

OGGETTO: **Riunione annuale Dipartimento Formazione**

Nella giornata di mercoledì 21 gennaio u.s. ha avuto luogo a Verona, presso la sede del SAB FABI, la riunione annuale del Dipartimento Formazione.

Ventinueve corsi di formazione realizzati, 900 partecipanti, 1.100 giornate/persona di formazione, questi i dati principali del resoconto sull'attività formativa su base annua presentato dal responsabile del Dipartimento Formazione Fulvio Rizzardi alla Segreteria Nazionale.

L'attività svolta in favore dei quadri sindacali FABI, strutturata in percorsi residenziali della durata settimanale articolata in quattro livelli ed eventi territoriali della durata di una o due giornate, ha interessato rappresentanti sindacali di 60 province diverse.

La programmazione dei corsi residenziali ha mantenuto, anche per il 2014, le caratteristiche relative alla specificità del settore. A consuntivo le spese sono risultate in diminuzione in relazione al conto previsionale in quanto l'attività residenziale primaverile è stata ridotta in quanto tutti i SAB FABI sono stati impegnati nella celebrazione del Congresso Nazionale. Lo sviluppo degli eventi formativi è risultato comunque coerente con il progetto quadriennale del Dipartimento.

Durante l'anno sono stati inoltre confermati tre importanti argomenti di formazione monotematica a livello nazionale riguardanti:

- **La riforma della previdenza obbligatoria** (le innovazioni ed il nuovo scenario previdenziale)
- **Il nuovo Fondo Esuberi** (aspetti legislativi e fiscali)
- **La settimana informatica** (corso base/medio per conoscenze informatiche essenziali per il sindacalista).

A seguire è stato presentato l'asset di lavoro che interesserà il primo semestre 2015 che prenderà il via a partire dal prossimo mese di marzo. Tra le novità più interessanti che verranno proposte alle nostre strutture territoriali nel breve periodo vogliamo ricordare quelle relative alle seguenti argomentazioni:

- **I provvedimenti disciplinari e il vincolo fiduciario**

- **Le pressioni commerciali**
- **La comunicazione FABI – Uso consapevole dei social network**
- **Il nuovo Fondo Esuberi e la tassazione della previdenza complementare**
- **Riflessi delle novità legislative “Jobs Act” e articolo 18**
- **Le novità regolamentari dei nuovi CCNL ABI e BCC**

In questi giorni verrà inviato a tutti i SAB, nonché pubblicato sul nostro sito internet, il programma dei corsi residenziali “Primavera 2015”.(www.fabi.it - Strutture Nazionali - Dipartimento Formazione - Calendario Corsi - Corsi formazione residenziale Primavera 2015).

Una nota particolarmente positiva riguarda l’attività della Fabi-TV ed ancora del sito internet www.fabi.it che sono divenuti riferimento essenziale per l’attività del sindacalista e che mettono in condizione ogni iscritto di essere aggiornato in tempo reale sull’efficace azione della nostra Organizzazione Sindacale. Anche il lavoro e l’immagine del nostro Dipartimento risultano molto valorizzati dalle notizie e dalle immagini che sono regolarmente pubblicate.

Il Dipartimento, infine, ha confermato la disponibilità a collaborare con ogni altra struttura della Federazione, nonché a fornire supporto tecnico ed organizzativo alle strutture territoriali affinché, per una attenta gestione delle risorse economiche e cedolari, sviluppino proposte formative a livello consorziale tra SAB.

Il Coordinatore Fulvio Rizzardi ha voluto ringraziare sentitamente la Segreteria Nazionale che ha costantemente sostenuto i progetti e le iniziative del Dipartimento in un rapporto di reciproca affidabilità e collaborazione.

Un sincero ringraziamento a tutti i componenti del Dipartimento che garantiscono la loro azione sul territorio, anche con notevoli sacrifici, consapevoli che la qualità del loro servizio contribuisce a rafforzare l’immagine e la credibilità della nostra Organizzazione Sindacale.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in three rows. The signatures are cursive and appear to be of various individuals. The first row contains three signatures, the second row contains three, and the third row contains two. The text is not legible due to the cursive style.