

Ipotesi di VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 febbraio 2003 negli stabilimenti della Banca Popolare di Bari

Tra

La Banca Popolare di Bari, rappresentata dal dott. Guido Terracciano, Dirigente Responsabile del Servizio Personale,
la Banca Popolare di Calabria, rappresentata dal dott. Gaetano Mastellone, Amministratore Delegato, e dal dott. Luigi Socievole, Direttore Generale,
la Banca Popolare della Penisola Sorrentina, rappresentata dal dott. Gaetano Mastellone, Amministratore Delegato
la Sudbroker spa, rappresentata dal dott. Luigi Jacobini, Amministratore Delegato

Le OO.SS.:

FABI _____

FALCRI _____

FIBA CISL _____

FISAC CGIL _____

SINDIRIGENTI _____

SINFUB _____

UIL C.A. _____

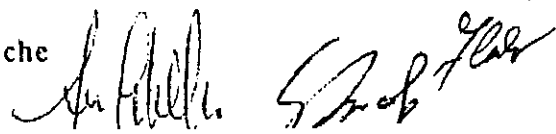
CASIL

COME DA FIRME
IN CALCE

premesso

- che negli incontri del 25 ottobre e del 15 novembre 2002, in relazione al progetto di fusione per incorporazione tra Banca Popolare di Bari, Banca Popolare di Calabria, Banca Popolare della Penisola Sorrentina e Sudbroker, le Aziende hanno fornito un'informativa alle OO.SS., ai sensi di legge e di contratto;
- che è interesse comune salvaguardare il patrimonio professionale espresso dal personale delle società coinvolte nell'operazione di fusione per incorporazione;
- che nel corso delle informative e con riferimento anche ai documenti consegnati alle OO.SS. nei predetti incontri sono stati delineati i motivi della predetta operazione, che è in linea con i programmi di razionalizzazione e sviluppo del Gruppo Banca Popolare di Bari, in via di attuazione con il consueto riguardo alle esigenze del territorio, alla sua economia ed alle tradizionali vocazioni meridionaliste di tutte le Banche interessate;
- che non vi sarà alcun decremento dei livelli occupazionali dei dipendenti delle società interessate, delle qualifiche e dei profili professionali e, più in generale, dello status normativo ed economico degli stessi;
- che durante i predetti incontri le OO.SS. hanno espresso la volontà di ottenere e formalizzare le più ampie garanzie in ordine alle ricadute sul personale, in termini di mobilità territoriale, parità di trattamento rispetto al restante Personale del Gruppo BPB,™ considerazione delle esperienze e competenze maturate e prospettive di sviluppo e formazione professionale

si conviene tra le parti che



all'atto della fusione

- a) le premesse del presente atto formano parte integrante dello stesso a tutti gli effetti;
- b) sarà applicato al personale della Banca Popolare di Calabria, Banca Popolare della Penisola Sorrentina e Sudbroker il Contratto Integrativo Aziendale in vigore presso la Banca Popolare di Bari. Ai soli fini degli inquadramenti, si terrà conto della decorrenza convenzionale del 1.1.2003;
- c) dalla data di acquisizione il personale della Banca Popolare di Calabria, Banca Popolare della Penisola Sorrentina e Sudbroker avrà diritto alla iscrizione al Fondo Pensione dei dipendenti della Banca Popolare di Bari, a norma del relativo Statuto Sociale, previa verifica delle condizioni, e comunque fatti salvi ed impregiudicati i diritti degli interessati;
- d) dalla data di acquisizione il personale della Banca Popolare di Calabria, Banca Popolare della Penisola Sorrentina e Sudbroker usufruirà della medesima polizza sanitaria a disposizione dei dipendenti BPB;
- e) dalla data di acquisizione, al personale della Banca Popolare di Calabria, Banca Popolare della Penisola Sorrentina e Sudbroker verranno corrisposti gli stessi importi dei buoni pasto di cui fruisce il personale BPB;
- f) ai dipendenti della Banca Popolare di Calabria, Banca Popolare della Penisola Sorrentina e Sudbroker verranno riconosciuti gli scatti di anzianità, l'inquadramento posseduto e quello maturato o in corso di maturazione per automatismi contrattuali.
- g) al fine del riconoscimento di un premio di fedeltà al compimento dei 25 anni di servizio, legato al servizio effettivamente prestato presso la BPB, sarà riconosciuta, ai soli fini dell'anzianità nominale, la progressiva anzianità di servizio maturata presso le aziende incorporate. Il suddetto premio sarà erogato in funzione della effettiva anzianità maturata presso la BPB e calcolata in funzione di un venticinquesimo per ogni anno effettivamente svolto presso la BPB. Convenzionalmente si darà in ogni caso luogo ad un'erogazione minima di otto venticinquesimi del premio di fedeltà così come individuato nell'ambito del C.I.A. vigente pro tempore. Il predetto punto trova applicazione per i dipendenti che alla data di sottoscrizione del presente accordo non hanno maturato il beneficio; le OO.SS. raccomandano di considerare favorevolmente situazioni in cui i 25 anni siano già maturati nelle more delle trattative intraprese.
- h) dalla data di acquisizione ai dipendenti della Banca Popolare di Calabria, Banca Popolare della Penisola Sorrentina e Sudbroker verranno applicati i medesimi criteri di gestione e sviluppo (formazione, valutazione, crescita professionale, carriera) applicati ed applicabili ai dipendenti della Banca Popolare di Bari;
- i) in ordine alla mobilità territoriale, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali derivanti dalla operazione di fusione per incorporazione, si terrà conto delle istanze del personale e delle professionalità. Si precisa che al personale interessato, per il periodo di 18 mesi a far data dalla fusione, si applicherà quanto segue: 1) il personale potrà essere trasferito solo nell'ambito della istituenda divisione; 2) nei trasferimenti l'azienda, ~~salvo le esigenze di servizio~~; terrà conto della disponibilità e del consenso dei lavoratori, dell'anzianità di servizio, di comprovate e gravi situazioni familiari e di salute, e comunque di comprovate e gravi ragioni personali; 3) in aggiunta a quanto previsto dalla legge e dal CCNL, al personale che verrà trasferito ad oltre 30 km. dalla propria residenza, a decorrere dalla data di fusione, verrà erogata un'indennità chilometrica per i primi 12 mesi; 4) il trasferimento dello stesso lavoratore, eccettuati casi eccezionali, non potrà essere reiterato nell'arco dei 12 mesi, salvo che in avvicinamento al proprio comune di residenza.
- l) in ordine alla mobilità funzionale, in caso di variazione di mansioni, sarà garantita l'equivalenza delle stesse in relazione all'inquadramento contrattuale, avuto riguardo anche al bagaglio di esperienze professionali maturate, con riferimento alle possibilità offerte dalla Divisione;
- m) al personale in mobilità funzionale a seguito della fusione per incorporazione, sarà garantito un percorso formativo adeguato in relazione agli obiettivi professionali; verrà pertanto previsto un numero minimo di 10 giornate di formazione, da effettuarsi e completarsi entro un anno dalla data della predetta fusione, con applicazione delle condizioni previste dal CCNL, laddove possibile da effettuarsi in loco o in sedi limitrofe al luogo di lavoro.

*ad alle
cont. Salvo
aziendale*

*dicem
30*

n) è previsto un incontro in ordine all'applicazione del presente accordo con le OO.SS. sottoscrittrici entro il mese di giugno 2003.

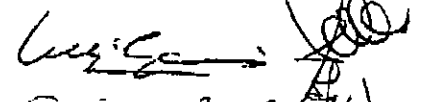
Le parti si danno atto di aver svolto ~~con piena soddisfazione reciproca~~ tutti gli adempimenti previsti dalle leggi e dal contratto nell'ipotesi di fusione per incorporazione.

BANCA POPOLARE DI BARI


BANCA POPOLARE DI CALABRIA

BANCA POPOLARE DELLA PENISOLA SORRENTINA

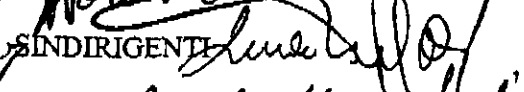
SUDBROKER S.P.A

FABI 

FALCRI 

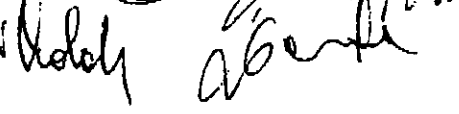
FIBA Cisl 

FISAC 

SINDIRIGENTI 

SINFUB 

UIL C.A. 

FACCET 

CASIL 