

Spett.le
BANCA DI ROMA
Direzione Centrale
Relazioni Industriali

V.le U. Tupini, 180
00144 R O M A

Oggetto: Premio aziendale 2001.

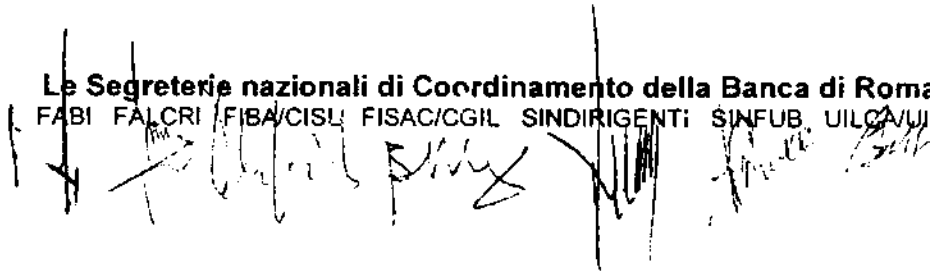
Con riferimento agli Accordi in essere ed agli impegni da Voi assunti nel mese di giugno u. s. in merito all'assegnazione al Personale di Azioni Capitalia, per la causa in oggetto, con la presente Vi sollecitiamo a provvedere a quanto sopra, nel più breve tempo possibile, essendo a nostro avviso, venute meno le ragioni del rinvio a suo tempo comunicatoci.

Rimane ferma la nostra richiesta di un riconoscimento aggiuntivo, a compensazione delle penalizzazioni più volte rappresentateVi, circa il premio dello scorso anno.

Distinti saluti.

Roma, 17 settembre 2002

Le Segreterie nazionali di Coordinamento della Banca di Roma
FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINDIRIGENTI SINFUB UILCA/UIL



Roma, 23 settembre 2002

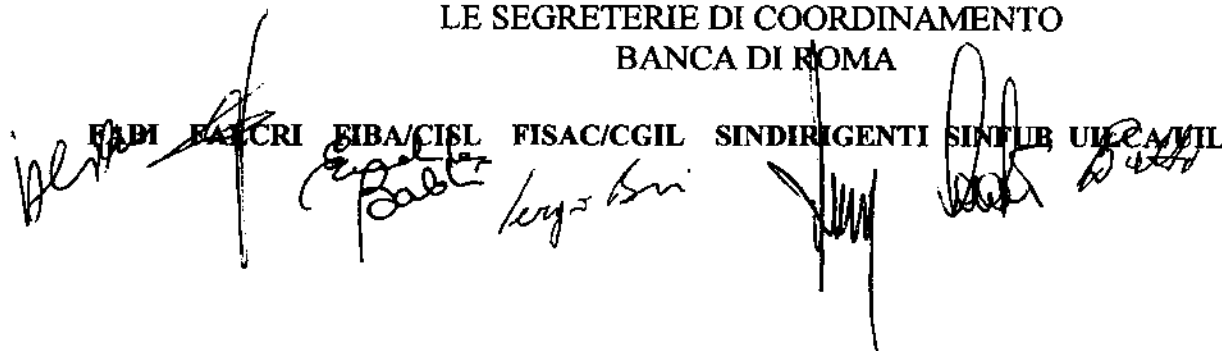
Spettabile
BANCA DI ROMA
Area Personale – Relazioni Sindacali
Viale Tupini, 180
00144 ROMA

Oggetto; Sistema incentivante – art. 43 CCNL

In riferimento al tema in oggetto, le scriventi OO.SS. chiedono di attivare apposito incontro a consuntivo della procedura, come previsto dall'ultimo comma dell'articolo del CCNL sopra indicato.

Distinti saluti.

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
BANCA DI ROMA


FABI FAS CRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINDIRIGENTI SINFILB UICCA/VIL

Spett.le
BANCA DI ROMA
Direzione Centrale
Relazioni Industriali

V.le U. Tupini, 180
00144 R O M A

Oggetto: Premio aziendale 2001.


Con riferimento agli Accordi in essere ed agli impegni da Voi assunti nel mese di giugno u. s. in merito all'assegnazione al Personale di Azioni Capitalia, per la causale in oggetto, con la presente Vi sollecitiamo a provvedere a quanto sopra, nel più breve tempo possibile, essendo a nostro avviso, venute meno le ragioni del rinvio a suo tempo comunicatoci.

Rimane ferma la nostra richiesta di un riconoscimento aggiuntivo, a compensazione delle penalizzazioni più volte rappresentateVi, circa il premio dello scorso anno.

Distinti saluti.

Roma, 17 settembre 2002

Le Segreterie nazionali di Coordinamento della Banca di Roma
FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINDIRIGENTI SINFUB, UILCA/UIL

The image shows several handwritten signatures in black ink, positioned below the typed names of the national secretariats. The signatures are somewhat stylized and overlapping, covering the names of FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINDIRIGENTI, SINFUB, and UILCA/UIL.

Spett.le
BANCA DI ROMA
Direzione Centrale
Relazioni Industriali

V.le U. Tupini, 180
00144 R O M A

Oggetto: banca delle ore, autocertificazione Quadri Direttivi, permessi festività soppresse.

Con riferimento all'oggetto, registriamo con disappunto, una Vostra ulteriore interpretazione unilaterale delle modalità di utilizzo, da parte dei Lavoratori, degli istituti contrattuali sopra indicati.

1. Per la banca delle ore, non condividiamo l'apposizione di alcun limite alle modalità di recupero, da parte del Lavoratore, se non quelli strettamente legati ad esigenze organizzative;
2. Per l'autocertificazione, permane una disapplicazione contrattuale, relativa ai Quadri Direttivi, di 1° e 2° livello, con ingiustificate discriminazioni nei confronti di quei lavoratori che forniscono una prestazione lavorativa significativamente eccedente il normale orario di lavoro.
3. Per l'utilizzo delle festività soppresse, rimane ferma la nostra posizione di consentire la massima libertà di scelta, da parte del Lavoratore, sui tempi di utilizzo.

Sui suddetti argomenti Vi chiediamo pertanto di poter avere un chiarimento risolutivo in un apposito incontro.

Distinti saluti.

Roma, 17 settembre 2002

Le Segreterie nazionali di Coordinamento della Banca di Roma
FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINDRIGENTI SINFUE UILCAUIL



Roma, 16 settembre 2002

Spett.le
Direzione della Banca di Roma
Area Personale
Relazioni Sindacali
Viale U. Tupini, 180
00144 R O M A


Oggetto: rilevazione dati da parte delle OO.SS.

In riferimento all' iniziativa sindacale in oggetto, volta a raccogliere con un questionario i volumi di attività ed il numero degli addetti nelle diverse Filiali o Uffici dell'Azienda, nonché alla "posta elettronica" della Direzione che comunica ai responsabili delle strutture di non essere tenuti ad offrire alcuna informazione inerente tale rilevazione, le scriventi Organizzazioni Sindacali stigmatizzano il comportamento ostruzionistico presente nelle Vostre istruzioni, che certamente non contribuisce a migliorare il già deteriorato clima delle relazioni sindacali in azienda.

Le scriventi OO.SS. ribadiscono che tale attività di rilevazione è pienamente legittima, in quanto finalizzata alla preparazione degli "incontri semestrali" ex art. 11 CCNL per la prospettazione dei problemi relativi ai carichi, ritmi di lavoro, organici etc., anche in relazione all'attuale fase di riorganizzazione aziendale.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali di Coordinamento della Banca di Roma
Fabi - Faleri - Fiba/Cisl - Fisac/Ogil - Sindirigenti - Sinfib - Uil/c.a.



Roma, 16 settembre 2002

Spett.le
Direzione della Banca di Roma
Area Personale
Relazioni Sindacali
Viale U. Tupini, 180
00144 R O M A

Oggetto: articolo 57 e 58 CCNL 11 luglio 1999

Ci vediamo costretti a segnalarVi che, a tutt'oggi, un gran numero di lavoratori non ha ricevuto notizia del giudizio professionale complessivo di cui all'art. 57, nè è stato informato periodicamente circa il merito della valutazione professionale.

Inoltre i giudizi consegnati sono privi dei requisiti formali necessari (ragione sociale, dati dell'istituto, firma ...), trattandosi di mere stampe "di servizio" di un paragrafo della procedura, la qual cosa costituisce primo elemento di violazione procedurale.

Nella maggior parte dei casi, poi, non viene neppure rilasciata copia delle osservazioni fatte dal collaboratore e firmate.

Infine ci corre obbligo farVi notare che dato la deroga da parte Vostra del termine di consegna dei citati giudizi, nonché la discutibile scelta di consegnarli, in molti casi, il giorno avanti il periodo feriale, si rende necessaria l'accettazione delle richieste di ricorso anche se avanzate al di fuori dei termini contrattuali.

Da ultimo Vi rammentiamo di essere ancora in attesa dei manuali normativi che regolano la procedura, la pubblicizzazione della gradazione dei giudizi professionali e degli elementi in base ai quali è stata formulata la valutazione in modo da consentire l'esercizio di un corretto contraddittorio, nonché del preventivato incontro di verifica.

Riteniamo inoltre indispensabile, nel reciproco interesse, di verificare l'applicazione del nuovo sistema di valutazione del personale che, nell'esperienza diretta dei nostri dirigenti locali, ha prodotto singolari circostanze ed assurde anomalie.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali di Coordinamento della Banca di Roma
Fabi - Falcri - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sindirigenti - Stafup - Uil/c.a.

