

EUROCADRES **Bruxelles** **Seminario 2002**

Nei primi giorni di dicembre si è svolto a Bruxelles un Seminario organizzato da Eurocadres da titolo:

***“Management Europeo: il modello del manager europeo
come miglior esempio di responsabilità sociale dell’impresa”.***

Alla riunione hanno preso parte, per il Dipartimento Internazionale il collega Fabrizio Garberi e quale responsabile del Coordinamento Nazionale dei Quadri Direttivi, Carmelo Benedetti.

Il Seminario ha toccato punti particolarmente importanti per la categoria dei Quadri e per la loro funzione nell’ambito dell’attività sindacale e di quella professionale.

Le due giornate sono state avviate dal presidente di Eurocadres Michel Rousselot e da Jean Lapeyre Segretario Generale di ETUC (Confederazione dei Sindacati Europei) il quale ha introdotto il dibattito sul tema della responsabilità in Europa di Quadri e Imprese.

I lavori, hanno visto impegnati i partecipanti, provenienti da ogni parte d’Europa, divisi per commissioni, nelle quali si è sviluppato un ampio confronto su argomenti quali: *il ruolo del Quadro nell’attività dell’impresa - il ruolo sociale dell’impresa nella società europea - l’impresa quale luogo di sviluppo per il dipendente Quadro - il rapporto di lavoro dei Quadri fondato su valori etici e morali.*

I colleghi rappresentanti della FABI hanno partecipato alle riunioni delle rispettive commissioni, assicurando con i propri interventi il loro punto di vista sui vari argomenti e illustrando le esperienze maturate nella propria attività sindacale.

Alle riunioni delle commissioni, si sono alternate alcune assemblee plenarie nelle quali sono intervenuti studiosi, rappresentanti della Comunità Europea e dirigenti sindacali, i quali volta per volta hanno reso pubbliche le proprie ricerche, esperienze e conoscenze, in merito agli argomenti trattati.

I lavori sono stati conclusi da una Tavola Rotonda che ha permesso il confronto fra le parti sociali, ad essa hanno preso parte: Jackie Morin, Responsabile dell’Ufficio Occupazione e Affari Sociali della Commissione Europea – Penny Clarke della ETUC (Confederazione dei Sindacati Europei) – Suzanne Summer dell’Ufficio di Cooperazione Internazionale SOLIDAR – Luc Hendricks, Responsabile delle politiche di impresa e delle relazioni esterne di UEAPME (organizzazione datoriale europea delle piccole imprese).

Nei diversi interventi, i relatori hanno, ciascuno per la sua parte, effettuato delle analisi sul ruolo del sindacato e quello dell’impresa in Europa. Pur nelle ovvie diversità di vedute dovute ai ruoli ricoperti, vi è da significare, come le conclusioni hanno visto tutti i partecipanti concordare su alcuni principi fondamentali, quali: *il fatto che il Quadro debba svolgere nella sua attività un ruolo di guida rivolto all’impegno sociale dell’impresa - che per permettere ciò il Quadro europeo debba ricercare un cultura d’impresa che lo caratterizzi nei confronti dei colleghi con cultura anglo americana e giapponese – che le imprese europee percepiscano la loro funzione sociale già offrendo condizioni di lavoro dignitose.*

I lavori sono terminati con alcune considerazioni di Dirk Ameel della segreteria di Eurocadres, il quale ha riassunto con estrema sintesi lo svolgimento del Seminario del quale successivamente verranno prodotti i relativi “atti”.